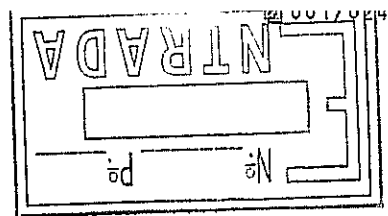


INSTITUTO POLITÉCNICO
DO CÁVADO E DO AVE



FAX

Data/Date: 30-03-2010

Referência/Reference: IPCA-0683/2010

Nº de Pág. (Incluindo esta)/Page No. (this included):

Para/To: Prof. Nuno Ivo Gonçalves
Entidade/Entity: SNEaup
Tel: 21 799 56 80
Fax: 21 799 56 61

De/From: Presidência
Entidade/Entity: Instituto Politécnico do Cávado e do Ave
Tel: 253 802 180
Fax: 253 812 281

Assunto/Subject: Audição das associações sindicais em relação ao projecto de regulamento de avaliação de desempenho

Exmo. Senhor Presidente da Direcção

Prof. Nuno Ivo Gonçalves,

Na sequência da elaboração do Regulamento de Avaliação do Desempenho dos Docentes (RADD) do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave e na decorrência do seu período de discussão pública, que se prolongará para além de 4 de Abril pela circunstância de coincidir com o período pedagógico e do feriado nacional, convido V. Ex.^a a estar presente na reunião marcada para o dia 7 de Abril de 2010, pelas 14.30h, na Escola Superior de Gestão, Campus do IPCA, em Barcelos.

A reunião em menção tem como objectivo analisar e incorporar as sugestões, entretanto recebidas, no período de discussão pública, dos docentes do IPCA e será realizada com a Comissão encarregue da elaboração do regulamento.

Certo da melhor atenção, apresento os meus respeitosos cumprimentos,

O Presidente do IPCA,

Prof. Doutor João Baptista da Costa Carvalho

Anexo: Regulamento de Avaliação do Desempenho dos Docentes do IPCA (em discussão pública)



**Regulamento de Avaliação do Desempenho dos Docentes do
Instituto Politécnico do Cávado e do Ave**

Versão para discussão pública

Barcelos, Março de 2010

Índice

Capítulo I - Disposições gerais.....	4
Artigo 1.º - Fins e Âmbito de aplicação.....	4
Artigo 2.º - Princípios gerais.....	5
Capítulo II - Da estrutura.....	6
Artigo 3.º - Periodicidade.....	6
Artigo 4.º - Regime excepcional de avaliação.....	6
Artigo 5.º - Ponderação curricular.....	6
Capítulo III - Da avaliação.....	7
Artigo 6.º - Dimensões da avaliação.....	7
Artigo 7.º - Dimensão pedagógica.....	7
Artigo 8.º - Dimensão técnico-científica.....	8
Artigo 9.º - Dimensão organizacional.....	8
Artigo 10.º - Validação dos resultados.....	8
Artigo 11.º - Efeitos da avaliação.....	9
Artigo 12.º - Alteração do posicionamento remuneratório.....	10
Capítulo IV - Intervenientes no processo de avaliação.....	11
Artigo 13.º - Intervenientes.....	11
Artigo 14.º - Avaliado.....	11
Artigo 15.º - Conselho coordenador de avaliação do IPCA, que avalia.....	12
Artigo 16.º - Presidente do IPCA.....	13
Artigo 17.º - Comissão paritária.....	13
Capítulo V - Do processo.....	14
Artigo 18.º - Fases.....	14
Artigo 19.º - Início do processo.....	14
Artigo 20.º - Auto-avaliação.....	15
Artigo 21.º - Avaliação, Harmonização e Notificação.....	15
Artigo 22.º - Homologação.....	15
Artigo 23.º - Garantias.....	18
Artigo 24.º - Audiência Prévia.....	16
Artigo 25.º - Reclamação.....	16
Artigo 26.º - Recurso.....	16
Capítulo VI - Disposições finais e transitórias.....	16
Artigo 27.º - Avaliações dos anos de 2004 a 2007.....	16
Artigo 28.º - Avaliações dos anos de 2008 e 2009.....	17
Artigo 29.º - Efeitos das Avaliações dos anos de 2004 a 2009.....	17
Artigo 30.º - Efeitos da obtenção do grau de doutor.....	18
Artigo 31.º - Contagem de prazos.....	18

Artigo 32.º - Notificações 18
Artigo 33.º - Delegação 18
Artigo 34.º - Entrada em vigor e disposições transitórias 18

Versão para discussão pública

Regulamento de Avaliação do Desempenho dos Docentes do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave

Preâmbulo

Face ao disposto no artigo 29.º-A do Decreto-Lei n.º 207/2009 de 31 de Agosto - Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), cabe a cada Instituição aprovar os regulamentos necessários à execução do Estatuto, designadamente, o relativo à avaliação do desempenho do pessoal docente.

Nos termos do artigo 16.º, n.º3, al. b), dos Estatutos Provisórios do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave é da competência da Comissão Instaladora a aprovação dos regulamentos previstos na lei;

Assim,

Ouvidos os conselho técnico-científicos das unidades orgânicas;

Promovida a discussão pública do presente regulamento, de acordo com o previsto no artigo 110.º, n.º 3, do RJIES;

Aprovo o regulamento de avaliação do desempenho do pessoal docente do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave.

Capítulo

Disposições gerais

Artigo 1.º

Fins - Âmbito de aplicação

1 — O presente regulamento de avaliação do desempenho do pessoal docente (doravante RADD) define as linhas gerais a que deve obedecer o processo de avaliação de desempenho do pessoal docente e as regras de alteração de posicionamento remuneratório de acordo com os artigos 35.º-A, 35.º-B e 35.º-C do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (doravante ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de Julho, com as alterações do Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de Agosto.

2 — O presente regulamento é aplicável a todos os docentes do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave (doravante IPCA).

3 — Tendo em conta as especificidades das dimensões a avaliar, o pessoal docente contratado em regime de tempo parcial, é avaliado nos termos do n.º 7 e n.º 8 do art.º 6.º do presente regulamento.

Artigo 2.º

Princípios gerais

1 — A avaliação de desempenho constante do presente regulamento subordina-se aos princípios constantes do artigo 35.º-A do ECPDESP, na redacção do decreto-lei n.º 205/2009, de 31 de Agosto, nomeadamente:

- a) Orientação, visando a melhoria da qualidade do desempenho dos docentes;
- b) Consideração de todas as vertentes da actividade dos docentes enunciadas no artigo 2.º-A ECPDESP, na redacção do decreto-lei n.º 205/2009, de 31 de Agosto;
- c) Consideração da especificidade de cada área disciplinar;
- d) Consideração dos processos de avaliação conducentes à obtenção pelos docentes de grau e títulos académicos no período em apreciação;
- e) Consideração dos relatórios produzidos no período em apreciação no cumprimento de obrigações do estatuto da carreira e a sua avaliação;
- f) Responsabilização pelo processo de avaliação do dirigente máximo da instituição de ensino superior;
- g) Realização da avaliação pelos órgãos científicos do IPCA, através dos meios considerados mais adequados, podendo recorrer à colaboração de peritos externos;
- h) Participação dos órgãos pedagógicos da instituição de ensino superior;
- i) Realização periódica, pelo menos de três em três anos;
- j) Resultados da avaliação do desempenho expressos numa menção reportada a uma escala não inferior a quatro posições que claramente evidencie o mérito demonstrado;
- k) Homologação dos resultados da avaliação do desempenho pelo dirigente máximo da instituição de ensino superior, assegurando um justo equilíbrio da distribuição desses resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho;
- l) Previsão da audiência prévia aos interessados;
- m) Previsão da possibilidade dos interessados impugnam judicialmente, nos termos gerais, o acto de homologação e a decisão sobre a reclamação.

2 — São ainda princípios da avaliação de desempenho docente:

- a) Universalidade, visando a aplicação do regime de avaliação a todos os docentes de todas as unidades orgânicas do IPCA;
- b) Flexibilidade, visando uma densificação do presente regulamento de acordo com as especificidades próprias de cada departamento, os quais devem fixar os parâmetros de avaliação que constituem o seu referencial;
- c) Obrigatoriedade, garantindo que avaliadores e avaliados se envolvem activamente e se responsabilizam pela execução do processo de avaliação;
- d) Previsibilidade, assegurando que as revisões das regras de avaliação só podem ocorrer ordinariamente dentro dos prazos previamente estabelecidos;
- e) Transparência e imparcialidade, assegurando que todas as disposições e critérios utilizados para avaliação devem ser claras e atempadamente conhecidas por avaliador e avaliado;

f) Coerência, garantindo que, sem prejuízo do disposto na alínea b), os critérios usados obedecem aos mesmos princípios nos diversos departamentos onde o docente se integra, nos termos do estatuto da sua unidade orgânica.

Capítulo II

Da estrutura

Artigo 3.º

Periodicidade

- 1 — A avaliação dos docentes é realizada anualmente, e o respectivo processo tem lugar entre os meses de Janeiro a Junho, nos termos da alínea l) do n.º 2 do art.º 35.º A do ECH-ESP.
- 2 — A avaliação curricular respeita ao desempenho do ano civil anterior e é feita de acordo com as regras constantes no Capítulo III.

Artigo 4.º

Regime excepcional de avaliação

Nos casos em que não for realizada a avaliação curricular prevista no artigo anterior, independentemente do motivo que lhe der origem, o Conselho Coordenador de Avaliação (doravante CCA) dará início ao processo de avaliação por ponderação curricular sumária, a realizar por avaliador ou avaliadores para o efeito designado (s) pelo CCA do IPCA, nos termos do disposto no artigo seguinte.

Artigo 5.º

Ponderação curricular

- 1 — A avaliação por ponderação curricular traduz-se na avaliação sumária do currículo dos docentes, circunscrita ao período em avaliação, nas dimensões Técnico-Científica, Pedagógica e Organizacional, de acordo com os pesos e critérios que resultam da aplicação deste Regulamento.
- 2 — Para efeitos de ponderação curricular, deve ser entregue, pelo avaliado, documentação relevante que permita ao CCA fundamentar a proposta de avaliação.
- 3 — A ponderação curricular é expressa através de uma valoração que respeite a escala de avaliação definida no artigo 10.º e as regras relativas à diferenciação de desempenho previstas no presente regulamento.

Capítulo III
Da avaliação
Artigo 6.º

Dimensões da avaliação

- 1 — A avaliação dos docentes tem por base as funções gerais dos docentes e incide sobre as dimensões: (i) Técnico-Científica; (ii) Pedagógica; e, (iii) Organizacional.
- 2 — A diferenciação a que se refere o número anterior, deve contudo ser efectuada respeitando os seguintes limites nas suas dimensões:
- a) Dimensão Pedagógica: 30%;
 - b) Dimensão Técnico-Científica: 45%;
 - c) Dimensão Organizacional: 25%.
- 3 — A densificação de cada uma das dimensões em diversos parâmetros de avaliação e a ponderação a atribuir a cada uma destas vertentes e parâmetros são os que constam no anexo I ao presente regulamento, atendendo ao disposto nos artigos seguintes.
- 4 — Nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 35.º-A do ECPDES, poderão os docentes solicitar a alteração das ponderações referidas no n.º 2 deste artigo, tendo em conta a especificidade da sua área disciplinar.
- 5 — A concretização da pretensão referida no número anterior deverá, mesmo assim, respeitar os seguintes limites máximos e mínimos:
- a) Dimensão Pedagógica: mínimo 25% máximo 35%;
 - b) Dimensão Técnico-Científica: mínimo 40% máximo 50%;
 - c) Dimensão Organizacional: mínimo 20% máximo 30%.
- 6 — Os limites referidos no número anterior não se aplicam aos docentes que, nos termos do número 8 do art.º 11 deste regulamento, requeram tal não aplicação.
- 7 — O pessoal docente contratado em regime de tempo parcial é avaliado mediante relatório fundamentado, subscrito por, pelo menos, dois professores do departamento em que o docente se insere, da mesma área científica ou, não os havendo, de área científica afim.
- 8 — Para efeitos do número anterior, os relatórios serão remetidos pelos directores das escolas ao CCJ, que procederá à sua harmonização, tendo em conta as notações aludidas no n.º 2 do art.º 10 deste regulamento.
- 9 — No caso do docente que, no ciclo de avaliação anterior, tenha constituído relação jurídica de emprego público com o IPCA há menos de 8 meses, o desempenho relativo a este período é objecto de avaliação conjunta com o do ciclo de avaliação seguinte.

Artigo 7.º

Dimensão pedagógica

A dimensão pedagógica é composta, designadamente, pelos seguintes parâmetros: actividade de ensino, acompanhamento e orientação de estudantes, resultados dos inquéritos de avaliação pedagógica realizados aos estudantes, produção de material pedagógico,

coordenação e participação em projectos pedagógicos, inovação e experiência profissional não académica relevante para a actividade de ensino.

Artigo 8.º

Dimensão técnico-científica

1 — A dimensão técnico-científica é composta, designadamente, pelos parâmetros: reconhecimento pela comunidade científica, produção e Impacto científico, coordenação e participação em projectos científicos, criação e reforço de meios laboratoriais ou outras Infra-estruturas de investigação bem como coordenação, liderança e dinamização da actividade científica.

2 — Deverão, ainda, ser ponderadas as participações/colaborações nos processos de construção normativa, incluindo normas técnicas, normas internas do IPCA e das unidades orgânicas, propriedade industrial, prestação de serviços e consultorias em nome do Instituto ou das Escolas e outras unidades orgânicas, serviços à comunidade científica e à sociedade e acções de formação profissional.

Artigo 9.º

Dimensão organizacional

1 — A dimensão organizacional é composta, designadamente, pelos seguintes parâmetros: cargos em órgãos do Instituto, das suas escolas ou de outras unidades orgânicas, coordenação e participação em cursos e tarefas temporárias.

2 — A dimensão organizacional abrange ainda, outras funções dos docentes, nomeadamente as definidas alíneas d) e e) do art.º 2.º-A do ECPDESP.

Artigo 10.º

Validação dos resultados

1 — A validação dos resultados obtidos decorre da verificação do cumprimento dos métodos e critérios de avaliação dos parâmetros estabelecidos no presente regulamento.

2 — A avaliação final do ano é expressa em menções qualitativas, nos termos da alínea j) do art. 35.º-A do ECPDESP, em função das classificações finais obtidas a partir dos métodos e critérios referidos no número anterior, nos seguintes termos:

- a) Excelente, se pontuação igual ou superior a 80%;
- b) Muito Relevante, se pontuação igual ou superior a 65% e inferior a 80%;
- c) Relevante, se pontuação igual ou superior a 45% e inferior a 65%;
- d) Pouco relevante, se pontuação igual ou superior a 35% e inferior a 45%;
- e) Inadequado, se pontuação inferior a 35%.

3 — As menções referidas em 2 terão equivalência em pontos, para efeitos do n.º 1 do art. 35.º-C do ECPDESP, nomeadamente:

- a) Excelente, correspondendo a uma classificação final anual de 3 pontos;
- b) Muito Relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 2 pontos;

- c) Relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 1 ponto;
 - d) Pouco relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 0 pontos.
 - e) Inadequado, correspondendo a uma classificação final anual de -1 pontos.
- 4 — No caso em que o avaliado tenha iniciado funções ou ocorra uma alteração do seu posicionamento remuneratório durante o ano em avaliação, sem prejuízo do disposto no n.º 7 do artigo 12º, a avaliação final quantitativa do ano é obtida tendo em conta o número de meses, no mínimo com 6 meses de funções, decorridos desde essa alteração.
- 5 — Para efeito do número anterior a avaliação será realizada nos termos do artigo 4.º deste regulamento.

Artigo 11.º

Efeitos da avaliação

- 1 — A avaliação dos docentes é obrigatoriamente considerada para efeitos de:
- a) Contratação por tempo indeterminado dos professores;
 - b) Renovação dos contratos a termo certo para docentes não integrados em carreiras;
 - c) Alteração do posicionamento remuneratório, nos termos previstos no artigo 35.º-C do ECPDESP;
 - d) Reconversão dos períodos experimentais, nomeada entre os que estipulam o n.º 3 do art.º 10.º, o n.º 7 do art.º 9.º-A e o n.º 1 do art.º 10.º-B do ECPDESP.
- 2 — Em caso de avaliação negativa do desempenho durante um período de seis anos, é aplicável o regime geral fixado no Estatuto Disciplinar dos Trabalhadores que exercem funções públicas.
- 3 — Salvo os casos previstos expressamente na lei, a alteração de posicionamento remuneratório depende sempre da avaliação prévia de desempenho.
- 4 — Para efeitos do disposto no n.º 1 do art. 10.º-B do ECPDESP (nomeação dos professores adjuntos por tempo indeterminado) e das alíneas b) do n.º 3, b) do n.º 4 do art. 6º, b) do n.º 6, b) do n.º 7 do art. 7.º, e do art.º 1 do DL 207/2009 de 31 de Agosto (regime transitório de renovação de contratos), cada docente deve requerer, com, pelo menos 6 meses de antecedência, uma avaliação extraordinária, excepto se tiver sido avaliado há menos de um ano, caso em que, para os efeitos mencionados, releva a última classificação obtida.
- 5 — No caso de a última avaliação ter sido de *Pouco Relevante ou Inadequada*, é facultada ao docente a possibilidade de requerer uma avaliação global do último período contratual, sendo esta a classificação que releva para os efeitos previstos no número anterior.
- 6 — A classificação anual de cada um dos anos avaliados é aquela que resulta do ano avaliado.
- 7 — A experiência profissional obtida fora do meio académico apenas pode ser valorizada para os docentes que se encontrarem em regime de tempo parcial ou para os detentores do título de Especialista, obtido nos termos do Decreto-Lei n.º 206/2009 de 31 de Agosto, tendo em conta a avaliação feita nos termos dos números 7 e 8 do art.º 6.º deste regulamento.

8 — Com vista à obtenção de um grau académico, ou para realização de projectos de investigação ou outra actividade relevante, nos termos dos artigos 36.º-A e 37.º-A, do ECPDESP, ou outra situação consignada no Regulamento de Prestação de Serviço Docente, um docente pode ser dispensado de ser avaliado numa das componentes referidas no número 5 do art.º 6.º deste regulamento, sendo que neste caso as ponderações correspondentes às componentes não avaliadas serão redistribuídas proporcionalmente pelas restantes componentes de avaliação e respectivos subítemas.

9 — A dispensa a que se refere o número anterior carece de requerimento prévio fundamentado, com 30 dias de antecedência do início do processo de avaliação, a apresentar pelo docente, com parecer favorável do Conselho Técnico-Científico, ao Presidente do CCA, a quem cabe decisão final.

Artigo 12.º

Alteração do posicionamento remuneratório

1 — Quando o docente não se encontra posicionado na última posição remuneratória da sua categoria, é obrigatoriamente, nos termos do n.º 4 do art.º 35.º-B do ECPDESP, alterado o seu posicionamento remuneratório, para posição imediatamente superior àquela em que se encontra, sempre que na avaliação de desempenho obtenha durante 6 anos consecutivos a menção máxima, de Excelente, na posição remuneratória em que se encontra.

2 — Se depois de aplicado o estipulado no número anterior existir ainda disponibilidade financeira relativamente ao definido anualmente no despacho a que se refere o n.º 2 do artigo 35.º-C do ECPDESP, na redacção do decreto-lei n.º 205/2009, a verba remanescente pode ser afectada à alteração do posicionamento remuneratório dos docentes não contemplados nos termos do n.º 1 que não se encontram posicionados na última posição remuneratória da sua categoria, os quais poderão beneficiar de uma alteração, para posição imediatamente superior àquela em que se encontram, de acordo com o definido nos números seguintes.

3 — O disposto no número anterior só é aplicável aos docentes que tenham, pelo menos, um total acumulado de nove pontos na posição remuneratória em que se encontram.

4 — Determinados os docentes que preenchem o disposto nos números anteriores, estes são ordenados por ordem decrescente em função do número de pontos acumulados na posição remuneratória em que se encontram.

5 — Quando a verba relativa ao despacho referido no número 2 seja insuficiente para contemplar todos os docentes referidos no número anterior, as alterações do posicionamento remuneratório dos docentes não contemplados operam nos dois anos seguintes, tendo por base as avaliações já realizadas, de acordo com o estabelecido no n.º 2 e reportam-se a 1 de Janeiro do ano em que sejam realizadas.

6 — Quando, para os efeitos previstos no presente artigo, for necessário proceder a desempate entre docentes que tenham o mesmo número de pontos acumulados, releva consecutivamente: (i) a antiguidade na respectiva posição remuneratória, (ii) o tempo de serviço na categoria e (iii) o tempo no exercício de funções públicas.

7 — As alterações do posicionamento remuneratório previstas nos números anteriores têm em consideração o total de pontos acumulados deade a última alteração de posicionamento remuneratório, não devendo para esse efeito serem consideradas as alterações que resultem da obtenção do título de agregado ou da mudança de categoria em virtude de concurso.

8 — As alterações do posicionamento remuneratório, reguladas no presente artigo, reportam-se a 1 de Janeiro do ano em que é feita a avaliação, salvo o disposto no número cinco.

9 — O pessoal docente do IPCA previsto em comissão de serviço em cargos dirigentes progride obrigatoriamente de escalão remuneratório no final de cada mandato, nos termos da alínea c) do art.º 35.º-D do ECPDESP, conforme se estipula na Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro.

10 — Para efeitos do número anterior, consideram-se cargos dirigentes todos os que estiverem contemplados no regime estatutário do IPCA.

11 — No caso de o mandato dos dirigentes ter sido interrompido antes de decorrido 2/3 do período previsto, será atribuído 1 ponto por cada semestre completo.

12 — Sempre que por aplicação do disposto no artigo 35.º-C do ECPDESP não for possível proceder à alteração do posicionamento remuneratório, os pontos acumularão para efeitos de seriação.

13 — Após a ocorrência de alteração do posicionamento remuneratório, subtraem-se dez pontos ao valor acumulado e os pontos remanescentes contarão para um novo período de avaliação.

Capítulo IV

Intervenientes no processo de avaliação

Artigo 13.º

Intervenientes

Intervêm no processo de avaliação de desempenho dos docentes, no âmbito do IPCA:

- a) O avaliado;
- b) O Conselho Coordenador de Avaliação do IPCA, o avaliador;
- c) O Presidente do IPCA;
- d) A Comissão Paritária.

Artigo 14.º

Avaliado

1 — O docente tem direito à avaliação do seu desempenho, que é considerada para o seu desenvolvimento profissional.

2 — O docente tem direito a que lhe sejam garantidos os meios e condições necessárias ao seu desempenho.

Artigo 15.º

Conselho coordenador de avaliação do IPCA, que avalia

- 1 — O conselho coordenador de avaliação terá a seguinte composição:
- a) O Presidente do Conselho Coordenador de Avaliação;
 - b) Um Professor Coordenador Principal ou um Professor Coordenador de carreira, por cada departamento;
 - c) Um representante do Conselho Técnico-Científico e um representante do Conselho Pedagógico da Escola Superior de Gestão e da Escola Superior de Tecnologia (doravante ESG e EST), nos termos da alínea g) e h) do art.º 35.º-A do ECPDESP;
 - d) Um secretário, eleito de entre os membros da alínea b) e c), a quem caberá elaborar todas as actas e procedimentos administrativos respeitantes ao órgão.
- 2 — Quando, para efeitos da alínea b) do número anterior, não for possível preencher os lugares disponíveis, a sua afectação far-se-á nas categorias seguintes, na imediata ordem de professor mais antigo na categoria mais elevada, de carreira, nos termos do regulamento de precedências do IPCA e previsto no ECPDESP.
- 3 — Esgotadas as hipóteses referidas no número anterior, recorrer-se-á aos professores equiparados a tempo integral com exclusividade, ordem não prevista, com as necessárias adaptações.
- 4 — Os membros referidos na alínea c) do número n.º 1 deverão ser indicados pelos presidentes dos órgãos, ouvidos os conselhos de entre os professores doutorados, se os houver, e no respeito pela precedência de carreiras.
- 5 — De forma a agilizar e a ponderar as especificidades de cada departamento, o processo de avaliação poderá funcionar por subcomissões no âmbito do CCA, sob proposta do mesmo, com um total de membros nunca inferior a 5.
- 6 — As decisões tomadas no âmbito das subcomissões previstas no número anterior carecem sempre de apreciação favorável em reunião do CCA.
- 7 — O Presidente do Conselho Coordenador é nomeado por despacho do Presidente do IPCA e terá uma redução anual de serviço docente na componente lectiva até 50%.
- 8 — Compete ao Presidente do Conselho Coordenador de Avaliação:
- a) Convocar os membros avaliadores referidos na alínea b), c) e d) do número 1 do presente artigo;
 - b) Propôr ao CCA os (s) avaliador(es) nos casos em que a avaliação seja feita por ponderação curricular, nos termos do artigo 6.º;
 - c) Preparar o processo de avaliação e divulgá-lo por avaliadores e avaliados.
- 9 — O mandato dos membros do CCA tem a duração do período do mandato do seu Presidente, aferido no despacho do Presidente do IPCA que o nomear, podendo verificar-se a substituição de qualquer dos membros sempre que tal se justifique.
- 10 — Sempre que o CCA discuta e aprecie a avaliação do desempenho docente de um dos seus membros, o mesmo não poderá participar nessa discussão e apreciação.

11 — Deverá ser facultado ao CCA todo o apoio técnico e administrativo, sempre que solicitado, para efeitos de concretização das suas competências.

Artigo 16.º

Presidente do IPCA

1 — Compete ao Presidente do IPCA:

- a) Garantir a adequação dos sistemas de desempenho às realidades específicas de cada unidade orgânica;
- b) Homologar o regulamento de avaliação do desempenho dos docentes;
- c) Controlar o processo de avaliação de desempenho, de acordo com princípios e regras definidos na lei e no presente Regulamento;
- d) Assegurar um justo equilíbrio da distribuição dos resultados da avaliação de desempenho em cada unidade orgânica;
- e) Fornecer todas as informações solicitadas pelo CCA, no âmbito do presente regulamento e para efeitos de avaliação do pessoal docente;
- f) Diligenciar a formação da Comissão Paritária;
- g) Homologar as avaliações, sem prejuízo da faculdade de delegação;
- h) Apreciar as reclamações e recursos;
- i) Nomear o presidente do Conselho Coordenador de Avaliação;
- j) Providenciar, por despacho de autorização, o apoio técnico e administrativo ao CCA.

2 — Compete ainda ao Presidente do IPCA determinar, por despacho, qual a redução da componente lectiva atribuída ao Presidente do CCA, nos termos do n.º 7 do artigo anterior.

Artigo 17.º

Comissão paritária

1 — Junto do Presidente do IPCA funcionará uma comissão paritária, com competência consultiva para apreciar propostas de avaliação dadas a conhecer aos docentes avaliados, antes da homologação, nos termos do art.º 59.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro.

2 — A comissão paritária é composta por cinco vogais, sendo um representante, docente ou não docente, do Presidente do IPCA, por este designado, e quatro (dois por cada escola superior) representantes dos docentes, por estes eleitos.

3 — Para efeitos do número anterior têm capacidade eleitoral activa e passiva todos os docentes do IPCA, de carreira e equiparados, a tempo integral ou a tempo parcial.

4 — O vogal representante do Presidente do IPCA orientará os trabalhos da comissão e o seu mandato será aferido em despacho do Presidente.

5 — Os vogais representantes dos docentes são eleitos pelo período de três anos, através de escrutínio secreto.

6 — O processo de eleição dos vogais representantes dos docentes deve decorrer em Dezembro e é organizado nos termos de despacho do dirigente máximo do serviço, publicitado na página electrónica do serviço, do qual devem constar, entre outros, os seguintes elementos:

a) Data limite para indicação, pelos directores das escolas, dos membros da mesa ou mesas de voto, referindo expressamente que, na ausência dessa indicação, os mesmos são designados pelo dirigente competente até quarenta e oito horas antes da realização do acto eleitoral;

b) Número de elementos da mesa ou mesas de voto, o qual não deve ser superior a cinco por cada mesa, incluindo os membros suplentes;

c) Data do acto eleitoral;

d) Período e local do funcionamento das mesas de voto;

e) Data limite da comunicação dos resultados ao dirigente respectivo;

f) Dispensa dos membros das mesas do exercício dos seus deveres funcionais no dia em que tem lugar a eleição, sendo igualmente concedidas facilidades aos restantes docentes pelo período estritamente indispensável para o exercício do direito de voto.

7 — A não participação dos docentes na eleição implica a não constituição da comissão paritária sem, contudo, obstar ao prosseguimento do processo de avaliação, entendendo-se como irrelevantes quaisquer pedidos de apreciação por esse órgão.

8 — Quando se verificar a interrupção do mandato de pelo menos metade do número de vogais eleitos em representação dos avaliados, os procedimentos previstos no n.º 4 e 5 pode ser repetido, se necessário.

9 — No caso do número anterior, bem como no de substituição do vogal representante do Presidente do IPCA, os vogais designados ou eleitos para preenchimento das vagas completam o mandato daqueles que substituíram, passando a integrar a comissão até ao termo do período de funcionamento desta.

10 — Na situação prevista no n.º 8, a impossibilidade comprovada de repetição dos procedimentos referidos não é impeditiva do prosseguimento do processo de avaliação, entendendo-se como inaplicáveis as normas que prevejam a intervenção da comissão paritária.

Capítulo V

Do processo

Artigo 18.º

Fases

O processo de avaliação dos docentes compreende as seguintes fases:

- a) Auto-avaliação;
- b) Avaliação, Harmonização e Notificação da avaliação;
- c) Homologação.

Artigo 19.º

Início do processo

1 — Cabe ao CCA do IPCA, por proposta do Presidente do IPCA, determinar o modo como o processo de avaliação de desempenho se inicia.

2 — O procedimento inicia-se com a entrega, pelos docentes, ao CCA, de um Relatório de Atividades, com a estrutura constante no Anexo I ao presente Regulamento.

Artigo 20.º

Auto-avaliação

1 — A auto-avaliação tem como objectivo envolver no processo de avaliação o avaliado, que pode, nesta fase, prestar toda a informação que considere relevante e informar o(s) respectivo(s) avaliador(es) das suas expectativas relativamente ao período em avaliação.

2 — A auto-avaliação é um direito do avaliado, mas não constitui para o mesmo componente vinculativa do processo de avaliação.

3 — A informação referida no número 1 deverá ser harmonizada, isto é, ser fornecida em modelos próprios anexos ao presente regulamento.

4 — O CCA reunirá para efectuar a distribuição dos relatórios pelos membros do órgão, aos quais compete, com base nos elementos disponíveis no Relatório de Atividades e noutros elementos que se revelem necessários, preencher a Ficha de Avaliação do Docente, conforme modelo em anexo ao presente Regulamento.

Artigo 21.º

Avaliação, Harmonização e Notificação

1 — No final do período a que reporta a avaliação, o CCA procede à avaliação e harmonização, nos termos fixados no presente regulamento, devendo comunicar, por notificação, o seu resultado ao avaliado.

2 — Para efeitos do número anterior e nos termos da alínea m) do artigo 35º-A do ECPDESP, efectuada a análise, o CCA facultará ao docente avaliado o projecto de Ficha de Avaliação com a classificação discriminada, para efeitos de audiência prévia.

3 — O avaliado dispõe de 10 dias para exercer o direito de resposta, em sede de audiência de interessados, em face da avaliação atribuída nos termos do número anterior.

4 — Concluída a avaliação, harmonização e notificação, o CCA remete as avaliações ao Presidente, ou ao órgão com competência delegada, para homologação.

Artigo 22º

Homologação

1 — O Presidente ou o órgão com competência delegada para homologação deve proferir decisão no prazo de 30 dias após a recepção das avaliações.

2 — Quando o Presidente pretenda não homologar as avaliações atribuídas pelo CCA, deverá pedir parecer, não vinculativo, à Comissão Paritária.

3 — Em face da audição da Comissão Paritária o Presidente poderá, se assim o entender, propor nova classificação, com a respectiva fundamentação, que deverá remeter para o CCA.

4 — No caso de delegação, a entidade delegada procederá como se estipula no número anterior.

Artigo 23.º

Garantias

1 — Ao avaliado são concedidas as faculdades de se pronunciar em audiência prévia sobre a avaliação, bem como de impugnar o acto administrativo de avaliação através do direito de reclamação e do recurso.

2 — O avaliado tem ainda direito à impugnação judicial, nos termos gerais, do acto de homologação e da decisão sobre a reclamação.

Artigo 24.º

Audiência Prévia

1 — O avaliado deve ser ouvido sobre a proposta de avaliação do(s) respectivo(s) avaliador(es), no prazo referido no n.º 2 do artigo 21º para, querendo, pronunciar-se.

2 — Após pronúncia do avaliado, ou decorrido o prazo para o efeito estabelecido, cabe ao(s) avaliador(es), no prazo máximo de 15 dias, apreciar a resposta apresentada pelo avaliado, se for o caso, e formular proposta final de avaliação a submeter ao CCA.

Artigo 25.º

Reclamação

1 — Após a notificação do acto de homologação da avaliação, o avaliado dispõe de 10 dias para reclamar fundamentadamente, havendo a respectiva decisão ser proferida no prazo de 15 dias.

2 — A decisão sobre a reclamação deve ser fundamentada, e precedida de parecer do CCA.

Artigo 26.º

Recurso

1 — Do acto de homologação e da decisão sobre a reclamação cabe recurso para o Presidente do CCA quando tenha sido este a homologar a avaliação recorrida.

2 — O prazo de interposição de recurso é de 10 dias a contar da data da notificação do acto de homologação ou da decisão da reclamação.

Capítulo VI

Disposições finais e transitórias

Artigo 27.º

Avaliações dos anos de 2004 a 2007

1 — A avaliação dos desempenhos ocorridos de 2004 a 2007 obedece às regras constantes dos números seguintes.

- 2 — O número de pontos a atribuir aos docentes, é o de um por cada ano não avaliado.
- 3 — O número de pontos atribuído ao abrigo do presente artigo é comunicado Pelo Presidente do IPCA a cada docente.
- 4 — Em substituição dos pontos atribuídos nos termos do n.º 2, a requerimento do interessado, apresentado no prazo de cinco dias após a comunicação referida no número anterior, é realizada avaliação através de ponderação curricular, de um ou mais anos, nos termos previstos no artigo 5.º, sem prejuízo do disposto nos números seguintes.
- 5 — Para efeitos do disposto no número anterior, a escala de avaliação a utilizar e respectivas menções qualitativas, aferida nos termos do n.º 2 ao art.º 10.º deste regulamento, é a seguinte:
- Excelente, correspondendo a uma classificação final anual de 3 pontos;
 - Muito Relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 2 pontos;
 - Relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 1 ponto;
 - Pouco relevante, correspondendo a uma classificação final anual de 0 pontos;
 - Inadequado, correspondendo a uma classificação final anual de -1 ponto.
- 6 — A regra subjacente ao n.º 3 do art.º 10.º do presente regulamento não se aplica ao período 2004 a 2007.

Artigo 28.º

Avaliações dos anos de 2008 e 2009

- 1 — A avaliação dos desempenhos de 2008 e 2009 é realizada através de ponderação curricular nos termos no art.º 6.º, com utilização da escala de avaliação constante do n.º 5 do artigo anterior.
- 2 — A regra subjacente ao n.º 3 do art.º 10.º do presente regulamento não se aplica ao período 2008 e 2009.

Artigo 29.º

Efeitos das Avaliações dos anos de 2004 a 2009

- 1 — Os pontos atribuídos nas avaliações dos anos de 2004 a 2009 têm as consequências previstas nos art.º 11.º e 12.º deste regulamento, à excepção do total acumulado necessário para a subida obrigatória de posição remuneratória que é, neste caso, de dez pontos.
- 2 — As alterações que ocorram nos termos do número anterior produzem efeitos às datas de 1 de Janeiro de 2008, 1 de Janeiro de 2009 ou 1 de Janeiro de 2010, consoante a obtenção dos 10 pontos ocorra nos anos de 2007, 2008 ou 2009, respectivamente e, cumulativamente, o docente tenha completado, no mínimo, 3 anos num dado escalão da categoria em que se encontra, contados à data a que se reporta a alteração do escalão.
- 3 — No caso dos pontos obtidos pelo docente nas avaliações de 2004 a 2009 não produzirem alterações no posicionamento remuneratório, são considerados para o total acumulado futuro.
- 4 — No caso de o docente ter obtido no período de 2004 a 2007 uma alteração de posição remuneratória, independentemente do facto que lhe tiver dado origem, apenas são contados

para o total acumulado futuro os pontos correspondentes às avaliações referentes aos anos decorridos após essa alteração de posição remuneratória.

5 — No caso de o docente ter obtido no período de 2008 a 2009 uma alteração de posição remuneratória, apenas são contados para o total acumulado futuro os pontos correspondentes às avaliações referentes aos anos decorridos após essa alteração de posição remuneratória, sem prejuízo do disposto no n.º 7 do artigo 12.º.

Artigo 30.º

Efeitos da obtenção do grau de doutor

Para efeitos do cálculo do total acumulado de pontos desde a última alteração do posicionamento remuneratório dos docentes, não é considerada a alteração que resulte da obtenção do grau de doutor por assistentes e assistentes convidados que, por essa via, tenham obtido ou venham a obter a contratação como professores adjuntos, salvo quando esta tenha ocorrido no período de 2004 a 2007.

Artigo 31.º

Contagem de prazos

1 — A contagem dos prazos relativos ao processo de avaliação previstos no presente Regulamento suspende-se aos sábados, domingos e feriados.

2 — Os prazos previstos no número anterior igualmente durante os períodos de férias escolares.

3 — Entende-se por férias escolares os períodos como tal determinados por cada Unidade Orgânica.

Artigo 32.º

Notificações

Todas as notificações relativas ao processo de avaliação podem ser realizadas pessoalmente ou por carta registada com aviso de recepção remetida para a morada do docente.

Artigo 33.º

Delegação

A competência de homologação dos resultados da avaliação de desempenho prevista no presente regulamento não pode ser delegada nos directores das unidades orgânicas.

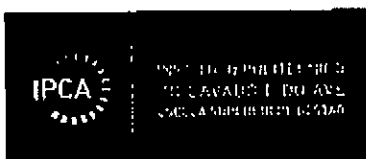
Artigo 34.º

Entrada em vigor e disposições transitórias

1 — O presente Regulamento entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação no Diário da República.

2 — Eventuais dúvidas de aplicação de presente regulamento serão decididas por despacho do Presidente do IPCA, ouvido, quando considerado necessário, o CGA.

ANEXO I



RELATÓRIO DE ACTIVIDADE DOCENTE

Ano lectivo

Nome

Categoria

Regime de tempo

1. SERVIÇO DOCENTE

Unidade Curricular	Curso	Regime (D/PL)	Sem. (1º/2º)	Número de horas de contacto			N.º de estudantes inscritos:
				Semanais	Total	Horas leccionadas	

2. ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

2.1. DIMENSÃO CIENTÍFICA

RESULTADOS DA ACTIVIDADE DE INVESTIGAÇÃO:

- Artigos ou posters aceites para apresentação em conferências de cariz científico; artigos aceites para publicação em revistas; capítulos de livros; livros e relatórios técnicos e científicos; edição de obras científicas (livros, revistas, actas de conferências) – seguir as normas APA (*American Psychology Association*).



INTEGRAÇÃO EM COMISSÕES CIENTÍFICAS DE CONFERÊNCIAS E REVISTAS CIENTÍFICAS



ORIENTAÇÃO E ARBITRAGEM (JÚRI) DE TRABALHOS E PROJECTOS DE INVESTIGAÇÃO

- Orientação / co-orientação de teses de doutoramento/mestrado; júri de provas de doutoramento/ mestrado/ provas académicas; avaliação de projectos de investigação



DESENVOLVIMENTO DE PROJECTOS DE INVESTIGAÇÃO, EXPOSIÇÕES, PRÉMIOS E PATENTES

- Coordenação e participação em projectos de investigação; participação como autor em exposições individuais/colectivas; prémios ou distinções; patentes registadas



2.2. DIMENSÃO PEDAGÓGICA

ELABORAÇÃO DE MATERIAL DIDÁCTICO

- Elaboração de manuais originais, textos de apoio ao ensino, software didáctico original, editados pela Escola



PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE FORMAÇÃO OU ACTUALIZAÇÃO PEDAGÓGICA OU PROFISSIONAL



PARTICIPAÇÃO EM ACTIVIDADES ACADÉMICAS

- Participação em grupos de trabalho e comissões académicas; organização de seminários, jornadas ou acções locais; organização de visitas de estudo; leccionação de unidades extra-curriculares



2.3. DIMENSÃO ORGANIZACIONAL

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AO EXTERIOR



PARTICIPAÇÃO EM ÓRGÃOS COLEGAIS E RESPONSABILIDADE ACADÉMICA



PARTICIPAÇÃO EM ÓRGÃOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

- Participação em júris de seriação (M23, concursos especiais, recrutamento de pessoal não docente) e outros júris (aquisição de bens e serviços, etc.)



OUTRAS ACTIVIDADES

- Organização de eventos científicos; eventos de disseminação institucional; acções de divulgação e promoção institucional, organização de exposições artísticas),...



3. OUTRAS INFORMAÇÕES:

ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE DO IPCA

PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

2010-...

Ativo	Passivo	Formação Académica/Profissional (graus e níveis)	Pontos Máximos	Pontos Obtidos	Média	Média ponderada	Pontos Máximos	Pontos Obtidos						
									Formação Académica/Profissional	Formação Académica/Profissional				
Técnicos-Científicos	40%	Formação académica/Profissional (graus e níveis)	15	Licenciatura	6		36							
				Mestrado ou Título Especialista (DL 206/2008)	7,5									
				Doutoramento	12,5									
				Agregação	15									
		Resultados de Actividade de Investigação	25			Participação em congressos de investigação com comissão científica, com apresentação de comunicação oral	2	por conferência	3	6				
						Participação em congressos de investigação com apresentação de comunicação por poster	0,5	por conferência	2	1				
						Publicação de artigo completo em atas de congressos de investigação com comissão científica	3	por conferência	3	9				
						Publicação de artigos em revista de circulação nacional ou internacional sem revisão	0,5	por artigo	2	1				
						Publicação de artigos em revista científica não indexada, com peer review	4	por artigo	2	8				
						Publicação de artigos em revista científica indexada (ISI ou equivalente em cada área)	10	por artigo	3	30				
						Publicação de capítulos em livros de cariz científico de circulação nacional	2	por artigo	2	4				
						Publicação de capítulos em livros de cariz científico de circulação internacional	4	por artigo	3	12				
						Autor ou co-autor de obra completa de cariz científico (exclui-se a publicação directa de teses) de âmbito nacional	4	por obra	1	4				
						Autor ou co-autor de obra completa de cariz científico (exclui-se a publicação directa de teses) de âmbito internacional	10	por obra	1	10				
						Editor ou co-editor de obra multi-autor (excluindo a compilação de artigos já publicados)	4	por obra	2	8				
						Tradução de obras científicas	2	por obra	1	2				
						Editor ou co-editor de atas de conferências nacionais ou internacionais	3	por conferência	2	6				
						Membro de comissões científicas de conferências com publicação de atas	1,5	por conferência	2	3				
						Membro de comissões científicas de revistas científicas	1,5	por revista	2	3				
						Editor ou co-editor principal de revista científica não indexada com peer review	2,5	por revista	2	5				
						Editor ou co-editor principal de revista científica indexada	4,5	por revista	2	9				
						Editor ou co-editor de número especial ou número temático de revista científica	2	por revista	2	4				
						Orientação e Arbitragem (Juri) de Teses e projectos de Investigação; Desenvolvimento de Projectos de Investigação, Prémios e Patentes	10			Orientação de Tese / Projecto de Mestrado (concluído)	4	por orientação	3	12
										Orientação ou Co-orientação de Tese de Doutoramento (concluído)	8	por orientação	1	8
										Arguente ou Juri de Tese/Projectos Mestrado	2	por participação	3	6
										Arguente ou Juri de Tese de Doutoramento	4	por participação	2	8
										Juri de Outras Provas Académicas Públicas de concursos de pessoal docente português ou universitário	2	por participação	2	4
										Responsável de projecto de investigação com financiamento através de concurso público	4	por projecto e por ano	2	8
										Colaborador de projecto de investigação com financiamento através de concurso público	2	por projecto e por ano	2	4
										Responsável de projecto de investigação com financiamento externo directo	3	por projecto e por ano	2	6
										Colaborador de projecto de investigação com financiamento externo directo	1,5	por projecto e por ano	2	3
										Prémio ou Distinção Nacional ou Internacional por entidade de reconhecimento prestígio	5	por prémio	2	10
		Participante como autor em exposições individuais nacionais	2	por exposição	2					4				
		Participante como autor em exposições individuais internacionais	3	por exposição	2					6				
		Participante como autor em exposições colectivas nacionais	1	por exposição	2					2				
		Participante como autor em exposições colectivas internacionais	2	por exposição	2					4				
		Patentes registadas	10	por patente	1					10				
		Experiência e Dedicção à Docência	7							Orientação pedagógica no ensino superior público ou universitário	0,7	por ano	10	7
						Leccionação de disciplinas em 2º ciclo ou 3º ciclo	0,76	por disciplina	2	1,5				
						Manuais originais e textos de apoio ao ensino original, se editado pela escola	7,5	por manual	2	16				
Software científico original, se editado pela Escola	7,5					por obra	2	15						
Curso ou Diploma de actualização pedagógica ou profissional ≤ 20 h duração	1,5					por curso de duração ≤ 20 h	2	3						
Curso ou Diploma de actualização pedagógica ou profissional > 20 horas duração	2,5					por curso de duração > 20 h	2	5						
Participação com comunicação em conferências (tótamos) de um dia	0,5					por conferência	3	1,5						
Participação com comunicação em conferências de duração igual ou superior a dois dias	2					por congresso	3	6						

Pedagógica	30%	Elaboração de Material Didático, Cursos de formação ou actualização frequentada e Participação em actividades académicas	10	Responsável por grupos ou comissões académicas, incluídas as de avaliação institucional, com apresentação de relatórios, provas públicas, comissões p/ criação de cursos, etc	3	por comissão/grupo / ano	2	6		
				Participação em grupos ou comissões académicas, incluídas as de avaliação institucional, com apresentação de relatórios, provas públicas, comissões p/ criação de cursos, etc (incl. responsável)	3	por comissão/grupo / ano	2	6		
				Organização de visitas de estudos	0,5	por visita	3	1,5		
				Leccionação de seminários, cursos de formação, e UCA extra-curriculares (inferior a 15 horas), sem remuneração nem incluído no serviço docente	1,5	por acção	4	6		
				Leccionação de seminários, cursos de formação, e UCA extra-curriculares (superior a 15 horas), sem remuneração nem incluído no serviço docente	2,5	por acção	4	10		
				Responsável de comissão de organização de conferências, seminários, jornadas, exposições ou acções formativas locais	1	por evento	2	2		
				Membro de comissão organizadora de conferências, seminários, jornadas, exposições ou acções formativas locais (incl. responsável)	1	por evento	3	3		
				Participação em programas de Mobilidade: Estadais docentes e de Investigação (tipo Bóccaris)	6	por mês	1	6		
				Qualidade do Desempenho Docente	10	Resultados de avaliação pelos alunos	10	proporcional à média das UC		10
				Cumprimento de prazos e outras obrigações profissionais	3	Assiduidade (sumários, programas, lançamento de notas, instrução de trabalhos, actualização de sum. avaliações, vigilância) e pontualidade	3	Nº de registos = 0 ou 1		3
1,5	Nº de registos = 2 ou 3		1,5							
0	Nº de registos > 3		0							
Organizativa	25%	Presença de serviços de apoio, estudos/projetos ou pareceres elaborados	25	Responsável	0	por actividades	2	6		
				Participação em	1,5	por actividades	2	3		
				Presidente de órgãos estatutários (CG, CP, CG, Provedor, etc) (cumulativo com membro de...)	4,5	por ano completo	1	4,5		
				Secretário de órgãos estatutários (CG, CP) (cumulativo com membro de...)	2,5	por ano completo	1	2,5		
				Membro de órgãos estatutários (CG, CP, CG, etc), incluindo presidente e secretário	4,5	por órgão (ano completo)	2	9		
				Director de Centro Investigação	6	por ano completo	1	6		
				Director de Departamento	7,5	por ano completo	1	7,5		
				Director de curso	6	por ano completo	1	6		
				Membro de comissão directiva (mesurado)	3	por ano completo	1	3		
				Responsável por unidades de serviços (SIG, Erasmus, etc)	4	por ano completo	1	4		
		Responsável por grupo disciplinar	3	por ano completo	1	3				
		Participação em órgãos de gestão administrativa	25	Participação em órgãos de gestão administrativa	25	Presidência de júri de selecção/entrega (ex. concursos especiais, concursos > 23 anos, creditação ECTS, etc)	6	por júri	2	12
						Membro júri de selecção/entrega/avaliação de pessoal (ex. concursos ECTS, SIADAP, etc), incluindo o presidente	3	por júri	3	9
						Participação em outros júris (ex. recrutamento pessoal não docente, avaliação bens e serviços e empreitada, etc)	3	por júri	3	9
						Membro de outras comissões institucionais (elaboração de regulamentos, planeamento estratégico, etc)	4	por comissão	3	12
						Responsável pela organização de eventos científicos nacionais	3	por evento	2	6
						Responsável pela organização de eventos científicos internacionais	4,5	por evento	2	9
						Membro da comissão organizadora de eventos científicos nacionais/internacionais, incluindo o responsável	1,5	por evento	2	3
						Responsável pela organização de exposições artísticas nacionais	2	por exposição	2	4
						Responsável pela organização de exposições artísticas internacionais	3	por exposição	2	6
						Membro da comissão organizadora de exposições nacionais / internacionais, incluindo o responsável	1	por exposição	2	2
		Outras actividades	25	Outras actividades	25	Organização de eventos de divulgação institucional	2,5	por evento	3	7,5
						Participação em acções de divulgação e promoção institucional (excl. directores de curso)	1	por acção	5	5