



**Sindicato
Nacional
do Ensino
Superior**

Exm. Senhor
Professor Doutor Rui Vieira de Castro
Reitor da Universidade do Minho
Largo do Paço
4704-553 Braga

N/Refª:Dir:GLV/0623/18

30-07-2018

Assunto: Posição do SNESup sobre as propostas de alteração ao Regulamento de Avaliação de Desempenho dos Docentes da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho

Vem o Sindicato Nacional do Ensino Superior, associação sindical de docentes e investigadores, abreviadamente designado por SNESup, apresentar a sua posição relativamente à proposta de alteração do Regulamento de Avaliação de Desempenho dos Docentes da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho.

No que respeita às propostas de alteração ao Regulamento de Avaliação de Desempenho dos Docentes da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho, sinalizadas a amarelo no documento que acompanhou o V/ofício GRT-203/2018, figurando-se-nos que as mesmas não assumem carácter substancial, nada temos a opor à respetiva formulação.

Não obstante, considerando a exigência legal de justificação das opções acolhidas por normas regulamentares, gostaríamos de obter esclarecimentos por parte da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho quanto ao procedimento para a implementação/execução da proposta constante do nº5 do artigo 17º do Regulamento, mormente relativamente à forma de codificação da avaliação de cada docente.

O esclarecimento que ora se solicita resulta da circunstância de entendermos que as garantias de confidencialidade e de inexistência de conflito de interesses, entre os avaliados e os membros da C.C.A., estão asseguradas pelo dever de confidencialidade que impede sobre os participantes no procedimento de avaliação do desempenho e bem assim pelo disposto nos artigos 69º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

Permito-nos igualmente sugerir, num espírito de participação ativa, que tomem em devida consideração as reclamações ocorridas no processo de avaliação do desempenho dos docentes da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho por referência ao triénio de 2012-2014, as quais em parte, tanto quanto é do nosso

conhecimento, terão sido motivadas pela desconsideração no texto do n.º 10 do artigo 7.º do RAD da obtenção pelos avaliados de títulos académicos, nomeadamente do título de especialista em enfermagem.

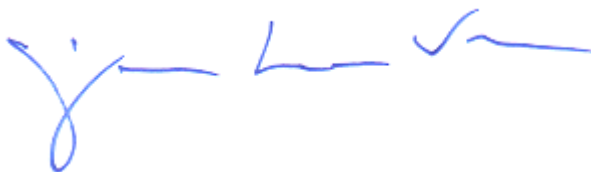
Ora, considerando o procedimento de revisão do Regulamento, bem como o disposto na alínea d) do nº2 do artigo 35º-A do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico, segundo o qual o procedimento de avaliação deverá ter em consideração não apenas a obtenção de graus académicos, mas também de títulos académicos, julgamos ser oportuno promover a alteração do nº10 do supra citado artigo 7º no sentido de acolher o disposto na citada disposição.

Nessa conformidade sugere-se que o nº10 do artigo 7º do regulamento passe a ter a seguinte redação:

*“10- Os professores e os assistentes, bem como os professores convidados a tempo integral ou dedicação exclusiva, terão a valoração de 100 pontos na vertente de investigação no ano em que obtiverem o grau académico de mestre ou doutor, **ou o título académico de especialista ou agregado.**”*

Com os melhores cumprimentos

A Direção



Professor Doutor Gonçalo Leite Velho
Presidente da Direção