

Refª MI-PI-16-ARH/2015 - O laboratório Associado CICECO-Instituto de Materiais de Aveiro, da Universidade de Aveiro, pretende dar preenchimento em futuro próximo a posições de equiparado a Investigador Principal, (índice 220, cerca de 3601,03 euros/mês, salário bruto, tendo em atenção a legislação vigente), em regime de Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Incerto, nas seguintes áreas: Revestimentos duros para aplicações mecânicas (1 vaga), Catálise heterogénea (1 vaga), Difração de raios X (monocristal e pós) (1 vaga), Materiais funcionais baseados em compostos metalo-orgânicos e catalisadores suportados (1 vaga), Materiais inorgânicos para membranas zeolíticas (1 vaga).

Para esse efeito manifesta o seu interesse na recolha de elementos pessoais, académicos e profissionais, de potenciais interessados no exercício de funções nas áreas acima indicadas.

Os interessados, de nacionalidade portuguesa ou outra, deverão apresentar o seguinte perfil:

- Possuírem um doutoramento e terem pelo menos 10 anos de experiência após o doutoramento, à data de 1 de Maio de 2015, de investigação em Revestimentos duros para aplicações mecânicas, Catálise heterogénea, Difração de raios X (monocristal e pós), Materiais funcionais baseados em compostos metalo-orgânicos e catalisadores suportados, Materiais inorgânicos para membranas zeolíticas.
- Serem autores ou coautores de, pelo menos, oitenta artigos publicados (ou aceites para publicação) em revistas que constem do "Science Citation Index", de preferência com bons fatores de impacto (devem possuir um fator $h > 15$);
- Terem experiência de orientação de pós-doutorados e alunos de pós-graduação, nomeadamente doutoramento;
- Terem experiência no papel de investigador principal de projetos de investigação;
- Tenham em curso, um programa autónomo e sólido de investigação na área em anúncio;
- Desejem enquadrar os seus interesses científicos na área de investigação do CICECO anunciada.

As candidaturas deverão ser dirigidas ao Reitor da Universidade de Aveiro e efetuadas por via eletrónica para o endereço da Área dos Recursos Humanos da Universidade de Aveiro (sgrhf-concursos@ua.pt), até ao dia **25 de maio de 2015**. A candidatura pode ser apresentada em língua portuguesa ou inglesa, instruída com os documentos a seguir indicados, exclusivamente em formato pdf:

- Um exemplar do *curriculum vitae* detalhado e datado (incluindo registo bibliométrico da WOS);
- Cópia dos certificados de habilitações académicas;
- Cópia do Bilhete de Identidade e da identificação fiscal ou, em alternativa, do Cartão do Cidadão e para os cidadãos estrangeiros cópia de documentos equivalentes;
- Um documento (2 a 5 páginas A4) apresentando um programa de investigação para 5 anos em que sejam claramente expostos os objetivos e identificados os elementos de originalidade da proposta.
- Nomes e contactos de dois cientistas que se disponibilizem para enviar cartas de referência do candidato.

O incumprimento do prazo de apresentação da candidatura fixado, bem como a falta de apresentação ou a apresentação fora do prazo dos documentos acima referenciados determinam a exclusão do processo de seleção.

Os candidatos que não cumpram as condições de candidatura acima exigidas, não serão considerados para efeitos de seleção.

O presente anúncio visa exclusivamente preparar um eventual convite a formular aos potenciais interessados nos termos do artigo 14.º do Decreto-Lei nº 125/99, de 20-04, solução condicionada à pertinência dos *curricula* e à oportunidade e necessidades discricionariamente apreciadas por esta instituição.

O perfil académico-profissional do(s) interessado(s) será ponderado caso a caso atenta a sua adequação às exigências da posição mantendo este estabelecimento de ensino superior a liberdade de contratar, reservando-se o direito de não o fazer independentemente dos resultados que em consequência daquela ponderação se possam alcançar.

A presente publicitação **não consubstancia, por isso, a abertura de um qualquer concurso**, inexistindo em decorrência um qualquer direito à contratação resultante da comparação relativa dos *curricula* apresentados.

A Universidade de Aveiro garante, nos termos legais, a confidencialidade da documentação pessoal recebida.

Conforme exarado no despacho conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra da Igualdade, faz-se constar a seguinte menção:

"Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação".

Aveiro, em 22 de abril de 2015

O Reitor, Prof. Doutor Manuel António Cotão de Assunção

Publicitação:

Diário de Notícias, edição de 10-05-2015