

b) Apoio técnico à organização e gestão da informação, nomeadamente cartográfica e estatística.

2 — O regulamento a que se refere o n.º 4 do artigo 5.º deve também prever mecanismos propiciadores de uma gestão eficiente, transparente, flexível e orientada por objectivos, bem como os mecanismos necessários a garantir a respectiva consecução e a optimização dos recursos disponíveis.

3 — O regulamento a que se refere o n.º 4 do artigo 5.º deve ainda dispor sobre a organização das estruturas a que se refere o n.º 1, designadamente quanto à definição de mecanismos de reporte e responsabilização.

Artigo 17.º

Recursos humanos e materiais

1 — O DCSPT dispõe dos recursos humanos e materiais que lhe forem alocados pelos competentes órgãos comuns da Universidade e bem assim daqueles que obtenha em contrapartida das suas receitas próprias.

2 — São designadamente recursos humanos do DCSPT:

a) O pessoal docente e investigador que lhe esteja actualmente afecto e aquele que venha a ser contratado com o objectivo expresso de assegurar as funções próprias do DCSPT;

b) Os bolsheiros de investigação adstritos a projectos inseridos no DCSPT e ou unidades de investigação em que esta participa;

c) Os não docentes e não investigadores enquanto estejam adstritos ao serviço do DCSPT;

d) Os estudantes, na estrita medida em que colaboram nas actividades do DCSPT, nos termos do respectivo estatuto.

3 — São designadamente recursos materiais do DCSPT:

a) As dotações que lhe sejam atribuídas por decisão dos órgãos competentes da Universidade, designadamente no âmbito de contratos-programa plurianuais intra-institucionais celebrados entre estes e o DCSPT em que sejam assegurados indicadores e objectivos de gestão a cumprir;

b) As receitas provenientes de actividades de investigação e desenvolvimento desenvolvidas pelo DCSPT, bem como as derivadas da prestação de serviços e da emissão de pareceres, depois de retirados os custos de estrutura (*overheads*), nos termos aprovados pelos órgãos competentes.

Artigo 18.º

Funcionamento dos órgãos

1 — Cada órgão elabora o seu regimento com observância das normas legais imperativas e no quadro dos Estatutos da Universidade.

2 — As regras de convocação e funcionamento dos órgãos colegiais do DCSPT são as estabelecidas nos Estatutos da Universidade e, subsidiariamente, nos termos destes, as do Código do Procedimento Administrativo, com as especificidades dos números seguintes a estabelecer nos regimentos.

3 — A comparência às reuniões dos órgãos do DCSPT tem precedência sobre todas as demais actividades, salvo a participação em júris, exames e concursos e a presença em órgãos comuns.

4 — A realização das reuniões não pode prejudicar o normal funcionamento das actividades lectivas, pelo que na respectiva marcação se deve promover a devida conciliação prática, para o efeito se reservando, por princípio, os períodos em que não haja aulas, designadamente a tarde das quartas-feiras.

5 — As convocatórias são efectuadas preferentemente por via electrónica, acompanhadas, sendo o caso, dos pertinentes documentos em formato electrónico, considerando-se válidas desde que haja comprovação do respectivo envio por meio que permita com segurança presumir o seu recebimento atempado.

6 — Os regimentos devem prever a utilização de videoconferência ou outros meios tecnológicos análogos, nos termos previstos nos Estatutos da Universidade.

7 — Os regimentos podem socorrer-se dos demais mecanismos permitidos no n.º 3 do artigo 14.º dos Estatutos da Universidade.

Artigo 19.º

Regulamentos Eleitorais

1 — Os Regulamentos para a eleição dos membros dos órgãos do DCSPT são aprovados pelo Reitor, sob proposta do respectivo Director, e mediante parecer do Conselho do DCSPT.

2 — O processo de formação dos órgãos e, designadamente, a eleição dos membros eleitos obedece aos princípios e regras estabelecidos no artigo 13.º dos Estatutos da Universidade, devendo reflectir, tanto quanto possível, o justo equilíbrio das componentes orgânicas e funcionais constitutivas do DCSPT.

Artigo 20.º

Disposição transitória

1 — Os titulares de mandatos do actual Conselho em funcionamento completam os respectivos mandatos e assumem as competências afectas ao Conselho do DCSPT, identificadas no artigo 12.º

2 — Compete aos membros identificados no número anterior propor os dois elementos identificados na alínea b) do n.º 3 do artigo 7.º

Artigo 21.º

Revisão e alteração

1 — O presente Regulamento deve ser revisto em decorrência de processo de revisão dos Estatutos da Universidade.

2 — O presente Regulamento pode ser alterado em qualquer momento, mediante iniciativa do Director, sob parecer do Conselho do DCSPT tomado por maioria de dois terços dos membros em exercício efectivo de funções.

3 — Os projectos de revisão e alteração são submetidos a discussão pública no DCSPT pelo prazo de 30 dias.

4 — Cabe ao Reitor aprovar as revisões e alterações ao presente Regulamento.

Artigo 22.º

Entrada em vigor

1 — O presente Regulamento entra em vigor no dia seguinte à sua publicação no *Diário da República*, após a devida aprovação pelo Reitor, nos termos da alínea n) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade.

2 — Com a entrada em vigor do presente Regulamento é revogado o Regulamento da Secção Autónoma de Ciências Sociais, Jurídicas e Políticas, aprovado pelo Regulamento n.º 546/2010, de 04 de Junho.

3 de Junho de 2011. — O Reitor da Universidade de Aveiro, *Prof. Doutor Manuel António Cotão de Assunção*.

204767097

UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR

Despacho n.º 8234/2011

Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes da Universidade da Beira Interior

Considerando que, nos termos do artigo 83.º-A do Estatuto da Carreira Docente Universitária, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 205/2009 de 31 de Agosto, às instituições de ensino superior cabe aprovar a regulamentação necessária à execução daquele Estatuto, designadamente as regras aplicáveis ao Serviço Docente.

Na sequência da publicação do Regulamento de Avaliação de Desempenho dos docentes da Universidade da Beira Interior pelo Despacho 17013/2010 de 10 de Novembro, no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 218, o Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes assume aqui especial relevo, de forma a ser um instrumento de garante de transparência, objectividade e imparcialidade processual.

Em conformidade, nos termos dos artigos números 74.º-A e 83.º-A do Decreto-Lei n.º 448/79 de 13 de Novembro (ECDU) com a nova redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 205/2009 de 31 de Agosto e alterações introduzidas pela Lei n.º 8/2010 de 13 de Maio e alínea d) do n.º 1 do artigo 24.º dos Estatutos da Universidade, ouvida a Secção Científica do Senado e as Organizações Sindicais, determino que se aprove e publique o seguinte Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes da Universidade da Beira Interior.

30 de Maio de 2011. — O Reitor, *João António de Sampaio Rodrigues Queiroz*.

Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes da Universidade da Beira Interior

CAPÍTULO I

Princípios gerais

Artigo 1.º

Objecto e âmbito

1 — O presente Regulamento define, no âmbito da Universidade da Beira Interior, a regulamentação necessária à execução do Estatuto

da Carreira Docente Universitária, em matéria de prestação de serviço dos docentes.

2 — O presente Regulamento visa em especial permitir que os professores de carreira se possam dedicar, numa base de equilíbrio plurianual, por um tempo determinado e total ou parcialmente, a qualquer das componentes da actividade académica.

Artigo 2.º

Princípios

1 — Na organização e regulação do serviço dos docentes, a Universidade da Beira Interior toma em consideração:

- a) Os princípios adoptados na sua gestão de recursos humanos;
- b) O Plano de Acção do Reitor;
- c) O plano de actividades da Universidade;
- d) O desenvolvimento da actividade científica;
- e) Os princípios informadores do Processo de Bolonha.

2 — Em matéria da prestação do serviço docente, a Universidade da Beira Interior orienta-se ainda pelos princípios:

- a) Da dignificação e responsabilização do exercício da função docente;
- b) Da reserva aos Conselhos Científicos da programação de cada unidade curricular, sem prejuízo da coordenação, em matéria de divulgação e informação, que compete aos órgãos da Universidade;
- c) Da diferenciação das funções e do desempenho;
- d) Do equilíbrio e da equidade na repartição das tarefas docentes.

CAPÍTULO 2

Serviço docente

Artigo 3.º

Serviço docente

Sem prejuízo das funções definidas no Estatuto da Carreira Docente Universitária, o serviço docente inclui funções de investigação, ensino, transferência de conhecimento e tecnologia e serviço à Universidade de acordo com o que a seguir se discrimina.

1 — Nas funções de investigação inclui-se:

- a) A pesquisa original;
- b) O desenvolvimento tecnológico;
- c) A criação científica e cultural;
- d) A divulgação e publicação dos resultados.

2 — Nas funções de ensino inclui-se:

- a) A programação e estruturação de unidades curriculares;
- b) A leccionação de aulas ou seminários;
- c) A preparação de aulas e planificação das actividades de ensino-aprendizagem;
- d) A publicação de lições e de outros materiais pedagógicos;
- e) O serviço de assistência a alunos, nomeadamente supervisão e orientação de pós-doutoramentos, teses, dissertações, trabalhos, investigação, estágios e projectos;
- f) O serviço de exames, incluindo, nomeadamente, a sua preparação, vigilâncias e correcção;
- g) A integração em júris e a elaboração de pareceres e participação nas reuniões dos júris de concursos e de provas académicas;

3 — Nas funções de transferência de conhecimento e tecnologia inclui-se:

- a) O exercício de funções docentes em outras entidades públicas ou privadas, nacionais, estrangeiras ou internacionais, mediante contratos com a Universidade da Beira Interior;
- b) A prestação de serviços noutras instituições, nomeadamente de ciência e tecnologia, quando devidamente autorizada.

4 — Nas funções de serviço à universidade inclui-se:

- a) O exercício de cargos e funções na universidade, nas suas unidades e subunidades orgânicas;
- b) O exercício de cargos e funções em outras instituições de ciência e cultura por designação da universidade;
- c) A participação nas reuniões dos órgãos académicos.

Artigo 4.º

Regimes de prestação de serviço

1 — O pessoal docente de carreira pode exercer as suas funções em regime de dedicação exclusiva e de tempo integral.

2 — O pessoal docente de carreira exerce as suas funções, em regra, em regime de dedicação exclusiva.

3 — O pessoal docente de carreira está vinculado aos mesmos direitos e aos mesmos deveres, independentemente do regime de prestação de serviço.

4 — São contratados em regime de tempo parcial os docentes convidados.

5 — A duração semanal do trabalho dos docentes em regime de tempo integral e dedicação exclusiva corresponde ao da generalidade dos trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas.

6 — A duração do trabalho a que se refere o número anterior compreende o exercício de todas as funções enumeradas no artigo 3.º, incluindo o tempo de trabalho prestado fora da instituição de ensino superior que seja inerente ao cumprimento daquelas funções.

7 — Pelo exercício das funções a que se referem os números anteriores, os docentes em dedicação exclusiva não poderão auferir outras remunerações, além das indicadas no n.º 3 do artigo 7.º, qualquer que seja a sua natureza, sob pena de procedimento disciplinar.

Artigo 5.º

Serviço lectivo

1 — O serviço no período lectivo dos docentes em regime de tempo integral ou em dedicação exclusiva inclui:

- a) Um número de horas de contacto semanais, referentes às diferentes tipologias, que lhe for fixado pelo Conselho Científico da Faculdade, num mínimo de seis horas e num máximo de nove, sem prejuízo do disposto no n.º 2;
- b) O serviço de assistência a alunos, correspondendo, no mínimo, a metade do tempo lectivo.

2 — Quando tal se justifique, pode ser excedido o limite que concretamente tenha sido fixado nos termos do número anterior, contabilizando-se, nesta hipótese, o tempo despendido pelo respectivo docente, o qual será compensado, em termos de serviço de aulas correspondente, noutro semestre ou ano lectivo.

3 — O Presidente da Faculdade define as medidas adequadas à efectivação do disposto nos números anteriores e ajuíza do cumprimento da obrigação contratual nelas fixadas.

Artigo 6.º

Regime de tempo parcial

1 — No regime de tempo parcial, o número total de horas de serviço semanal incluindo aulas, sua preparação e apoio aos alunos, é contratualmente fixado de acordo com o estabelecido no Regulamento de Vinculação de Pessoal Docente para além da carreira.

2 — O pessoal docente em regime de tempo parcial auferirá uma remuneração igual a uma percentagem do vencimento para o regime de tempo integral correspondente à categoria e nível remuneratório para que é convidado, em função do número de horas semanais efectivamente atribuídas no ano lectivo.

Artigo 7.º

Dedicação exclusiva

1 — O regime de dedicação exclusiva implica a renúncia ao exercício de qualquer função ou actividade remunerada, pública ou privada, incluindo o exercício de profissão liberal.

2 — A violação do compromisso referido no número anterior implica a reposição das importâncias efectivamente recebidas correspondentes à diferença entre o regime de tempo integral e o regime de dedicação exclusiva, para além da eventual responsabilidade disciplinar.

3 — Não viola o disposto no n.º 1 a percepção de remunerações decorrentes de:

- a) Direitos de autor;
- b) Realização de conferências, palestras, cursos breves e outras actividades análogas;
- c) Ajudas de custo;
- d) Despesas de deslocação;
- e) Desempenho de funções em órgãos da Universidade;
- f) Participação em órgãos consultivos de instituição estranha à Universidade, desde que com a anuência prévia desta última e quando a forma de remuneração seja exclusivamente a de senhas de presença;

g) Participação em avaliações e em júris de concursos ou de exames estranhos à Universidade;

h) Elaboração de estudos ou pareceres mandados executar por entidades oficiais nacionais, da União Europeia ou internacionais, ou no âmbito de comissões constituídas por sua determinação;

i) Prestação de serviço docente em outra instituição de ensino superior pública, quando, com autorização prévia da Universidade, se realize para além do período semanal de trinta e cinco horas de serviço e não exceda quatro horas semanais;

j) Actividades exercidas, quer no âmbito de contratos entre a Universidade e outras entidades públicas ou privadas, nacionais, estrangeiras ou internacionais, quer no âmbito de projectos subsidiados por quaisquer dessas entidades, desde que se trate de actividades da responsabilidade da instituição e que os encargos com as correspondentes remunerações sejam satisfeitos através de receitas provenientes dos referidos contratos ou subsídios, nos termos do regulamento da Prestação de Serviços da Universidade da Beira Interior.

4 — A percepção da remuneração prevista na alínea j) do número anterior só pode ter lugar quando a actividade exercida tiver nível científico ou técnico previamente reconhecido pelo órgão de direcção da instituição de ensino superior como adequado à natureza, dignidade e funções destas últimas e quando as obrigações decorrentes do contrato ou da aceitação do subsídio não impliquem uma relação estável.

Artigo 8.º

Procedimento para a mudança de regime

1 — O exercício de funções é realizado em regime de tempo integral, ou em dedicação exclusiva mediante manifestação do interessado nesse sentido.

2 — A comunicação a que se refere o número anterior deve ser dirigida ao Reitor e apresentada nos serviços administrativos da Universidade.

3 — No caso de mudança de regime, os docentes só podem voltar a requerer a contratação no regime de dedicação exclusiva um ano volvido sobre aquele facto.

4 — Compete ao Administrador proceder ao controlo do regime de dedicação exclusiva, nomeadamente através da verificação da entrega da declaração anual de rendimentos pelo docente.

Artigo 9.º

Transição entre regimes

À transição entre os regimes de dedicação exclusiva e de tempo integral aplica-se o disposto no Decreto-Lei n.º 145/87 de 24 de Março.

Artigo 10.º

Distribuição do serviço lectivo

1 — A distribuição de serviço dos docentes é aprovada pelo Conselho Científico.

2 — Sempre que possível, os Presidentes dos Departamentos, na elaboração da proposta da distribuição de serviço, tomam em consideração as preferências manifestadas pelos docentes.

3 — Os mapas de distribuição de serviço docente conterão, no mínimo, a seguinte informação: número de horas de contacto, discriminadas pelas suas diversas tipologias, bem como o número de unidades curriculares diversas leccionadas por cada docente em cada semestre/ano e créditos de horas lectivas excessivas, que deverão ser compensadas.

4 — Os professores não podem recusar o serviço docente que lhes seja regularmente distribuído.

5 — Os detentores dos cargos de Pró-Reitor e Presidente da Faculdade poderão ser dispensados de serviço lectivo.

6 — Os detentores do cargo de Presidente de Departamento e Director de Curso terão, sempre que possível, uma distribuição semanal média correspondente ao mínimo legal.

CAPÍTULO 3

Acumulação de funções

Artigo 11.º

Acumulação de funções

1 — É aplicável aos pedidos de acumulação de funções formuladas pelos docentes universitários o disposto na Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro, com as necessárias adaptações, e no artigo 51.º do Regime Jurídico das Instituições do Ensino Superior.

2 — O limite para a acumulação de funções docentes, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 51.º da Lei n.º 62/2007 de 10 de Setembro, é de seis horas lectivas semanais.

3 — Compete ao Reitor autorizar a acumulação de funções, sendo ouvidos o Conselho Científico e o Presidente da Faculdade.

4 — O procedimento a seguir é o seguinte:

a) Requerimento do interessado dirigido ao Reitor, mas entregue nos serviços de pessoal, nos termos previstos na Lei n.º 12-A/2008, antes do início de funções;

b) Instrução do processo nas unidades orgânicas, sendo ouvido o Conselho Científico e o Presidente, pelo prazo de trinta dias;

c) Decisão pelo Reitor, em prazo não superior a trinta dias.

5 — A decisão de autorização é válida enquanto se mantiverem os respectivos pressupostos, não carecendo de ser anualmente renovada.

6 — Não serão autorizados, nos termos legalmente estabelecidos, os pedidos de acumulação que impliquem conflito de interesses ou o exercício de uma actividade considerada concorrente com a da Universidade da Beira Interior.

CAPÍTULO 4

Planos de estudos, programas, sumários e processos académicos

Artigo 12.º

Planos de estudos e programas das unidades curriculares

1 — Compete ao Conselho Científico, nos termos do artigo 32.º dos Estatutos da Universidade da Beira Interior, aprovar os planos de estudos dos diferentes ciclos de estudo, que incluem a sua caracterização, em português e em inglês, definindo nomeadamente a designação do curso e o nível de qualificação, os requisitos de admissão, o perfil do programa, a organização do *curriculum* e as áreas científicas, a designação das Unidades Curriculares e respectivos créditos ECTS, as competências que confere, as saídas profissionais, a acessibilidade a outros níveis de formação e o regime de estudos.

2 — Compete ao Director de Curso validar a caracterização de cada uma das unidades curriculares, em português e em inglês, no que diz respeito a, e entre outros, tipologia e carga horária, objectivos gerais, competências/resultados de aprendizagem, conteúdos programáticos, bibliografia/fontes de informação, actividades de ensino-aprendizagem e metodologias pedagógicas, métodos e critérios de avaliação e volume de trabalho expresso em unidades ECTS.

3 — Os docentes gozam da liberdade de orientação e de opinião científica na leccionação das matérias ensinadas, no respeito pelos programas aprovados, usando as metodologias adequadas à aquisição das competências gerais e específicas, bem como a bibliografia, os métodos e os critérios de avaliação, aprovados pelo responsável da unidade curricular e validados pelo Director de Curso.

4 — A Universidade promove a divulgação dos ciclos de estudo, das unidades curriculares que fazem parte do seu plano, e de toda a informação a estes associada, através de material de divulgação diverso incluindo os respectivos sítios na Internet.

Artigo 13.º

Sumários

1 — Os docentes elaboram e registam o sumário de cada sessão de contacto, qualquer que seja a sua tipologia, contendo a indicação dos seus conteúdos com referência ao programa da unidade curricular.

2 — As unidades curriculares de tese, dissertação, projectos, estágios e seminários não são objecto de sumário.

3 — Os sumários são divulgados em plataforma própria, à qual os alunos têm acesso.

Artigo 14.º

Processos académicos

1 — O docente responsável pela unidade curricular elabora, no final de cada semestre, ou no final do 2.º semestre no caso das unidades curriculares anuais, com a colaboração dos restantes docentes envolvidos no serviço docente, todo o processo académico correspondente e entrega nos Serviços Académicos.

2 — Faz parte do processo académico a entrega obrigatória de um conjunto de documentos que inclui a pauta termo 1.ª/2.ª chamada e de época especial, quando aplicável, objectivos gerais, programa cumprido, bibliografia/fontes de informação, métodos e critérios de avaliação, livros de sumários e protocolo de verificação. Sempre que aplicável, faz ainda

parte do processo académico a entrega dos protocolos dos trabalhos práticos e dos testes de avaliação de conhecimentos e exames.

3 — No caso das unidades curriculares de dissertação de 2.ºs ciclos é apenas obrigatória a entrega da pauta termo 1.ª/2.ª chamada e de época especial e do protocolo de verificação.

4 — No caso das unidades curriculares de tese de 3.ºs ciclos, é apenas obrigatória a entrega por parte dos Directores do ciclo de estudos correspondente, do(s) parecer(es) do orientador/co-orientador, visado pelo Presidente do Conselho Científico.

CAPÍTULO 5

Equiparação a bolseiro e mobilidade

Artigo 15.º

Bolsas de estudo e equiparação a bolseiro

1 — O pessoal docente:

a) Pode ser equiparado a bolseiro, no País ou no estrangeiro, pela duração que se revelar mais adequada ao objectivo e com ou sem vencimento, nos termos do artigo 18.º deste regulamento;

b) Pode candidatar-se a bolsas de estudo, no País ou no estrangeiro, obtida a anuência do órgão legal e estatutariamente competente da instituição de ensino superior.

2 — Durante todo o período da equiparação a bolseiro, independentemente da respectiva duração, o bolseiro mantém todos os direitos inerentes ao efectivo desempenho de serviço, designadamente o abono da remuneração, salvo nos casos de equiparação a bolseiro sem vencimento, e a contagem de tempo de serviço para todos os efeitos legais.

Artigo 16.º

Equiparação a bolseiro

1 — Em função da relevância para a Universidade da Beira Interior e para a valorização científica e pedagógica pessoal, os docentes podem realizar programas de trabalho e estudo, bem como frequentar cursos ou estágios e participar em congressos, seminários ou reuniões de carácter análogo, no país e no estrangeiro.

2 — Nas situações previstas no número anterior pode ser concedida a equiparação a bolseiro, verificado:

- a) O reconhecimento do interesse da iniciativa para a Universidade;
b) A inexistência de prejuízo para o serviço.

3 — Os docentes podem candidatar-se a bolsas de estudo, no País ou no estrangeiro, nas situações em que a concessão da bolsa implica alterações no regime de prestação de serviços.

Artigo 17.º

Situação funcional

1 — A equiparação a bolseiro caracteriza-se pela dispensa temporária, total ou parcial, do exercício das funções, sem prejuízo das regalias inerentes ao seu efectivo desempenho, designadamente o abono da respectiva remuneração, salvo nos casos de equiparação a bolseiro sem vencimento, e a contagem de tempo de serviço para todos os efeitos legais, salvo nos casos de equiparação a bolseiro sem vencimento.

2 — A equiparação a bolseiro é temporária e não implica a perda do posto de trabalho.

Artigo 18.º

Competência e procedimento

1 — Compete ao Reitor conceder a equiparação a bolseiro, mediante despacho que fixará a respectiva duração, condições e termos.

2 — O procedimento a seguir é o seguinte:

a) Requerimento do interessado dirigido ao Reitor, mas entregue nos serviços de pessoal, com a antecedência mínima de trinta dias em relação ao período em que pretende beneficiar da equiparação a bolseiro. O requerimento deve identificar a actividade a que respeita, a duração, o interesse científico, pedagógico e cultural e os resultados previsíveis para a valorização do docente;

b) Instrução do processo nas unidades orgânicas, sendo ouvidos os Presidentes da Faculdade e do Departamento respectivo, no prazo de trinta dias;

c) Decisão pelo Reitor, em prazo não superior a trinta dias.

3 — A autorização de equiparação a bolseiro é revogável a todo o tempo, com fundamento no incumprimento das obrigações a que ficou sujeito o equiparado.

4 — O despacho que concede a equiparação a bolseiro será objecto de publicação na 2.ª série do *Diário da República*, quando envolva dispensa total do exercício das respectivas funções ou seja concedida por período igual ou superior a seis meses.

Artigo 19.º

Mobilidade dos professores

1 — No âmbito de contratos celebrados entre a Universidade da Beira Interior com outras entidades públicas ou privadas, nacionais, estrangeiras ou internacionais, pode ser prevista a deslocação dos docentes, com o acordo do interessado para o exercício de funções docentes.

2 — Os contratos referidos no número anterior estabelecem o regime aplicável ao exercício de funções docentes, nomeadamente em matéria de remunerações e substituição.

CAPÍTULO 6

Dispensas de serviço

Artigo 20.º

Dispensa do serviço docente dos professores

1 — No termo de cada sexénio de efectivo serviço podem os professores catedráticos, associados e auxiliares, sem perda ou lesão de quaisquer dos seus direitos, requerer a dispensa da actividade docente pelo período de um ano escolar, a fim de realizarem trabalhos de investigação ou publicarem obras incompatíveis com a manutenção das suas tarefas escolares correntes.

2 — Podem ser concedidas licenças sabáticas parciais, não acumuláveis com as previstas no número anterior, por períodos de seis meses após cada triénio de efectivo serviço.

3 — O período de licença sabática não é considerado para a contagem do sexénio ou triénio a que se referem os números anteriores.

4 — Uma vez terminada a licença sabática a que se referem os números anteriores, o professor contrai a obrigação de, no prazo máximo de dois anos, apresentar ao Conselho Científico da instituição de ensino superior um relatório com os resultados detalhados, bem como prova documental da sua produção científica, em formato digital, sob pena de, quando assim o não faça, vir a ser compelido a repor as quantias correspondentes às remunerações auferidas durante aqueles períodos.

5 — Independentemente do disposto nos números anteriores, os professores em regime de dedicação exclusiva ou de tempo integral podem ser dispensados do serviço docente, e mediante decisão do Reitor, sob proposta do Conselho Científico, por períodos determinados, para a realização de projectos de investigação ou extensão.

Artigo 21.º

Divulgação

A Universidade da Beira Interior divulga na sua *intranet* os relatórios dos professores a que se refere o artigo anterior.

Artigo 22.º

Dispensa especial de serviço

No termo do exercício de funções de direcção nas instituições de ensino superior, ou de funções mencionadas no artigo 3.º por período continuado igual ou superior a três anos, o pessoal docente tem direito a uma dispensa de serviço por um período não inferior a seis meses nem superior a um ano, para efeitos de actualização científica e técnica, a qual é requerida obrigatoriamente e conta como serviço efectivo.

CAPÍTULO 7

Professor emérito

Artigo 23.º

Professor Emérito

1 — Professor Emérito é o título honorífico que a Universidade da Beira Interior concede aos professores jubilados e aposentados que se distinguiram ao seu serviço pelo relevante contributo dado ao avanço da ciência e da cultura.

2 — Compete ao Conselho Científico a proposta de atribuição do título de Professor Emérito, sendo a decisão proferida pelo Reitor, obtido o parecer favorável do Senado.

Artigo 24.º

Estatuto

1 — O título de Professor Emérito é concedido a título vitalício.
2 — O Professor Emérito pode, por deliberação do Conselho Científico:

- a) Lecionar aulas e seminários de licenciatura, mestrado e doutoramento e proceder a avaliações dos estudantes;
- b) Orientar dissertações de mestrado e teses de doutoramento e integrar os respectivos júris;
- c) Integrar júris de provas de agregação;
- d) Integrar júris de concursos da carreira docente.

3 — O Conselho Científico pode ainda convidar o Professor Emérito a participar nas suas reuniões, sem direito de voto.

CAPÍTULO 8

Disposições finais

Artigo 25.º

Aplicação no tempo

O presente Regulamento entra em vigor após a sua publicação no *Diário da República*.

204766157

Despacho n.º 8235/2011

Regulamento de Concursos e Contratação da Carreira Académica da Universidade da Beira Interior

Considerando que, nos termos do artigo 83.º-A do Estatuto da Carreira Docente Universitária, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 205/2009 de 31 de Agosto, às instituições de ensino superior cabe aprovar a regulamentação necessária à execução daquele Estatuto, designadamente as regras aplicáveis aos Concursos para recrutamento de professores catedráticos, associados e auxiliares e respectivo regime de vinculação.

Na sequência do Regulamento de Avaliação de Desempenho dos docentes da Universidade da Beira Interior pelo Despacho 17013/2010 de 10 de Novembro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 218, o Regulamento dos Concursos e Contratação para as diversas categorias de Professores de Carreira assume aqui especial relevo, de forma a ser um instrumento de prémio de mérito, sendo ainda um importante garante de transparência, objectividade e imparcialidade processual.

Em conformidade, nos termos dos artigos números 74.º-A e 83.º-A do Decreto-Lei n.º 448/79 de 13 de Novembro (ECDU) com a nova redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 205/2009 de 31 de Agosto e alterações introduzidas pela Lei n.º 8/2010 de 13 de Maio e alínea d) do n.º 1 do artigo 24.º dos Estatutos da Universidade, ouvida a Secção Científica do Senado e as Organizações Sindicais, determino que se aprove e publique o seguinte Regulamento de Concursos da Carreira Académica da Universidade da Beira Interior.

30 de Maio de 2011. — O Reitor, *João António de Sampaio Rodrigues Queiroz*.

Regulamento de Concursos e Contratação da Carreira Académica da Universidade da Beira Interior

CAPÍTULO I

Regras gerais

Artigo 1.º

Objecto e âmbito

1 — O presente Regulamento define, no âmbito da Universidade da Beira Interior, a regulamentação necessária à execução do Estatuto da Carreira Docente Universitária, em matéria de concursos para recrutamento do pessoal docente de carreira e respectivo regime de vinculação.

2 — O presente regulamento disciplina em especial a tramitação procedimental aplicável, designadamente as regras de instrução de candidaturas, os prazos, os documentos a apresentar, os parâmetros de avaliação, os métodos e critérios de selecção a adoptar e o sistema de avaliação e de classificação final.

Artigo 2.º

Princípios

1 — Os concursos da carreira docente na Universidade da Beira Interior, além do respeito pelos princípios da liberdade de candidatura, da igualdade de condições e de oportunidades para todos os candidatos, da transparência e da imparcialidade e do respeito pelos demais princípios constitucionais e legais aplicáveis à actividade administrativa, devem orientar-se ainda pelos seguintes princípios:

- a) Do mérito;
- b) Da concordância com o espírito do Regulamento de Avaliação do Desempenho da Universidade;
- c) Da devida consideração pelo núcleo de autonomia exercido pelas Faculdades;
- d) Da adequação à especificidade de cada área disciplinar;
- e) Da desburocratização e da eficiência;
- f) Da neutralidade da composição do júri.

2 — Aos candidatos são reconhecidos os direitos à divulgação atempada dos métodos de selecção a utilizar e do sistema de classificação final, de aplicação de métodos e de critérios objectivos de avaliação, o que inclui o detalhe nas ponderações de cada critério, e ao recurso.

Artigo 3.º

Condições dos concursos

1 — Os concursos para recrutamento de professores catedráticos, associados e auxiliares são exclusivamente documentais, internacionais e abertos para uma área ou áreas disciplinares, quando aplicável, nos termos do n.º 4 do presente artigo, a especificar no aviso de abertura por despacho do Reitor.

2 — A especificação da área ou áreas disciplinares não deve ser feita de forma restritiva, que estreite de forma inadequada o universo dos candidatos.

3 — As áreas disciplinares para as quais podem ser abertos os concursos são as que se encontram fixadas no Anexo ao presente Regulamento.

4 — Pode em cada área entender-se a especificação de uma e única subárea disciplinar, sob proposta do Conselho Científico, desde que no respeito pelos princípios enunciados nos pontos anteriores.

Artigo 4.º

Mapas de pessoal e postos de trabalho

Os concursos de recrutamento dos professores destinam-se à ocupação de todos ou de alguns postos de trabalho previstos, e não ocupados, nos mapas de pessoal docente aprovados.

Artigo 5.º

Cabimento orçamental

A decisão de abrir o concurso depende, nos termos da lei, da existência de cabimento orçamental.

Artigo 6.º

Competências do Reitor

1 — Compete ao Reitor:

- a) A decisão de abrir concurso;
- b) A presidência do júri;
- c) A nomeação do júri;
- d) A homologação das deliberações finais dos júris dos concursos;
- e) A decisão final sobre a contratação.

2 — O Reitor pode nomear para presidir ao júri um Vice-reitor.

3 — O Reitor designa o secretário dos júris de concursos de entre o pessoal não docente da Universidade, a quem compete secretariar estes, elaborar as minutas das actas das reuniões e praticar em nome do presidente os actos de instrução do concurso.