



Universidade do Minho
Instituto de Educação

**Regulamento de Avaliação do Pessoal Investigador do Instituto de Educação da Universidade do Minho
(RAPI-IE) nos termos do Despacho RT-59/2020**

Universidade do Minho Janeiro, 2021

Índice

Capítulo I - Disposições gerais

- Artigo 1.º - Âmbito de aplicação
- Artigo 2.º - Objetivo
- Artigo 3.º - Regime de avaliação
- Artigo 4.º - Princípios gerais
- Artigo 5.º - Periodicidade
- Artigo 6.º - Regime excecional de avaliação
- Artigo 7.º - Ponderação curricular

Capítulo II - Vertentes, parâmetros e ponderação da avaliação

- Artigo 8.º - Vertentes da avaliação
- Artigo 9.º - Parâmetros de avaliação da vertente da investigação
- Artigo 10.º - Parâmetros de avaliação da vertente da transferência e valorização do conhecimento
- Artigo 11.º - Parâmetros de avaliação da vertente da Gestão e outras tarefas de índole organizativa
- Artigo 12.º - Parâmetros de avaliação da vertente da docência e formação
- Artigo 13.º - Elementos da avaliação
- Artigo 14.º - Avaliação final
- Artigo 15.º - Relatório de desempenho

Capítulo III - Intervenientes no processo de avaliação

- Artigo 16.º - Intervenientes
- Artigo 17.º - Avaliado
- Artigo 18.º - Avaliadores
- Artigo 19.º - Comissão Coordenadora de Avaliação

Capítulo IV - Processo de avaliação

- Artigo 20.º - Fases
- Artigo 21.º - Autoavaliação
- Artigo 22.º - Avaliação
- Artigo 23.º - Harmonização
- Artigo 24.º - Tramitação subsequente
- Artigo 25.º - Homologação e notificação
- Artigo 26.º - Reclamação
- Artigo 27.º - Efeitos da avaliação do desempenho
- Artigo 28.º - Alteração do posicionamento retributivo

Capítulo V - Disposições finais e transitórias

- Artigo 29.º - Avaliações dos anos anteriores
- Artigo 30.º - Efeitos das avaliações dos anos anteriores
- Artigo 31.º - Imparcialidade, transparência e confidencialidade
- Artigo 32.º - Opção pela regra mais favorável
- Artigo 33.º - Menções de mérito
- Artigo 34.º - Dúvidas e casos omissos
- Artigo 35.º - Revisão do Regulamento
- Artigo 36.º - Remissões
- Artigo 37.º - Entrada em vigor

ANEXO - GRELHA DE AVALIAÇÃO

Regulamento de Avaliação do Pessoal Investigador do Instituto de Educação da Universidade do Minho (RAPI-IE)

Capítulo I Disposições gerais

Artigo 1.º

Âmbito de aplicação

- 1 - O presente Regulamento tem como finalidade enquadrar o processo de avaliação de desempenho dos investigadores do Instituto de Educação da Universidade do Minho, a seguir designado por IE, nos termos do artigo 3.º do Regulamento de Avaliação do Pessoal Investigador do Instituto de Educação (RAPI-IE).
- 2 - O presente Regulamento (RAPI-IE) é aplicável ao pessoal investigador que exerce funções em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado ou termo resolutivo, certo e incerto, adiante designado por investigadores.
- 3 - Para todos os parâmetros de avaliação, e a menos que seja expressamente indicado o contrário, será considerada a atividade desenvolvida no IE ou em instituições reconhecidas pelo IE através de protocolos de colaboração ou outra forma explícita de reconhecimento da colaboração.

Artigo 2.º

Objetivo

O sistema de avaliação constante do presente Regulamento tem como objetivo principal a valorização do desempenho dos investigadores e a melhoria contínua da sua atividade, em cumprimento da missão e objetivos do IE.

Artigo 3.º

Regime de avaliação

- 1 - A avaliação do desempenho do pessoal investigador é feita de acordo com as regras constantes no capítulo II do presente regulamento.
- 2 - O presente regulamento será objeto de homologação pelo Reitor, após aprovação pelo Conselho Científico do IE.
- 3 - Sem prejuízo do regime excecional referido no artigo 6.º, a avaliação do desempenho é, em regra, qualitativa e quantitativa.

Artigo 4.º

Princípios gerais

- 1 - A avaliação do desempenho dos investigadores subordina-se aos princípios referidos no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores.
- 2 - São princípios da avaliação do desempenho do pessoal investigador:
 - a) Universalidade, visando a aplicação do regime de avaliação do desempenho ao pessoal de investigação do IE da UMinho;
 - b) Flexibilidade, visando uma concretização das regras de avaliação do desempenho de acordo com as especificidades próprias do IE em regulamento específico de avaliação do desempenho dos seus investigadores;
 - c) Previsibilidade, assegurando que as revisões das regras de avaliação só podem ocorrer ordinariamente dentro dos prazos previamente estabelecidos;
 - d) Transparência e imparcialidade, assegurando que todas as disposições e critérios de avaliação utilizados para a avaliação devem ser claros e atempadamente conhecidos por avaliadores e avaliados;
 - e) Coerência, garantindo que os critérios de avaliação utilizados obedecem aos mesmos princípios no âmbito do IE da UMinho;
 - f) Confidencialidade, assegurando que, com exceção do avaliado, todos os intervenientes no processo de avaliação, bem como os que, em virtude do exercício das suas funções, tenham conhecimento do mesmo, ficam sujeitos ao dever de sigilo.

Artigo 5.º

Periodicidade

- 1 - A avaliação do desempenho dos investigadores é por regra realizada de dois em dois anos, de acordo com calendarização a definir em Despacho Reitoral, com base nos relatórios anuais dos investigadores.

- 2 - Esta avaliação por biênio aplica-se aos investigadores de carreira, sendo que, no caso dos investigadores de projeto, essa avaliação será realizada anualmente.
- 3 - A avaliação tem lugar nos meses de janeiro a junho de cada novo biênio, reportando-se ao desempenho dos dois anos civis anteriores.
- 4 - No caso de o investigador, por qualquer motivo atendível, designadamente doença ou licença parental em qualquer modalidade, se encontre impedido, no período em avaliação, de exercer as suas funções por um período não inferior a 25%, o calendário da avaliação será diferido por um período igual ao da ausência.
- 5 - É requisito de aplicação do processo de avaliação o exercício efetivo de funções durante o período mínimo de seis meses.

Artigo 6.º

Regime excecional de avaliação

Nos casos em que não seja possível realizar a avaliação do desempenho nos termos previstos no n.º 1 do artigo 3.º, com fundamento em circunstâncias que o Conselho Científico do IE considere atendíveis, dará este órgão início ao processo de avaliação por ponderação curricular, a realizar nos termos do disposto no artigo seguinte.

Artigo 7.º

Ponderação curricular

- 1 - A avaliação por ponderação curricular traduz-se na avaliação do currículo dos investigadores nas vertentes definidas no capítulo II do presente regulamento, de acordo com os parâmetros e instrumentos de avaliação, e correspondente ponderação, previamente fixados pelo Conselho Científico do IE para esta avaliação, com as necessárias adaptações ao definido no presente Regulamento.
- 2 - Os avaliadores são designados de acordo com as regras definidas no artigo 18.º do presente Regulamento.
- 3 - Para efeitos de ponderação curricular, os avaliados devem entregar documentação relevante que permita aos avaliadores nomeados fundamentar a proposta de avaliação.
- 4 - A ponderação curricular é expressa através de uma valoração que respeite a escala de avaliação e as correspondentes menções qualitativas definidas no artigo 14.º do presente regulamento, sendo o processo da avaliação ratificado pelo Conselho Científico do IE.

Capítulo II

Vertentes, parâmetros e ponderação da avaliação

Artigo 8.º

Vertentes da avaliação

- 1- A avaliação do desempenho do pessoal investigador é feita de acordo com as regras constantes no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores.
- 2- As ponderações de cada vertente de atividade podem variar dentro dos seguintes intervalos, a distribuir pelo próprio investigador por a, b, c e d, dentro dos intervalos abaixo definidos:
 - a) Investigação – entre 80% a 100%;
 - b) Transferência e valorização do conhecimento – entre 0% e 20%;
 - c) Gestão e outras tarefas de índole organizativa – entre 0% e 20%;
 - d) Docência e formação – Entre 0% e 20%.

Artigo 9.º

Parâmetros de avaliação da vertente da investigação

- 1- A vertente da investigação tem um peso de 80% a 100% na classificação final do desempenho do investigador e integra quatro parâmetros de avaliação:
 - a) No parâmetro *produção científica* são considerados: publicações científicas, produção e divulgação artística, produção cultural ou tecnológica, como livros e capítulos de livros; artigos em revistas científicas e em atas de eventos científicos, com revisão por pares;
 - b) No parâmetro *candidaturas, coordenação e participação em projetos*, são considerados: coordenação ou cocoordenação de candidaturas a projetos de investigação (não cumulativa com aprovação de projetos); aprovação de projeto financiado no período de avaliação como investigador principal ou co principal (contabilizada

apenas no ano de aprovação); coordenação ou cocoordenação de projetos de investigação financiados e não financiados (contabilizada por cada ano de coordenação ou cocoordenação); participação em equipas de projetos de investigação financiados e não financiados (não cumulativa com a coordenação ou cocoordenação, contabilizada por cada ano de participação);

- c) No parâmetro *reconhecimento científico* são considerados: prémios de reconhecimento científico; participação como membro de sociedades científicas e outras distinções similares; participação na avaliação de projetos de investigação; coordenação e participação na organização de eventos científicos e artísticos; realização de palestras a convite em reuniões científicas; participação em programas de intercâmbio financiados; atividades editoriais de revistas; revisão de artigos científicos em revista ou de livros/capítulos de livros; avaliação de atividades de índole técnica e científica, nomeadamente no âmbito de concursos para projetos, bolsas ou prémios; participação em júris de provas académicas; participação em júris de concursos;
- d) No parâmetro *iniciativas de melhoria da qualidade da investigação nos Centros de Investigação* são considerados: a coordenação e dinamização de iniciativas com vista à melhoria da qualidade da investigação realizada pelos centros.

- 2- Para cada instrumento de avaliação é definida uma pontuação de base a multiplicar pelo número de produtos/atividades apresentadas, podendo essa pontuação ser multiplicada por um ou mais fatores de qualificação (qualificação) relativos a aspetos específicos do instrumento, de acordo com o estabelecido no Anexo ao presente Regulamento.
- 3- Nesta vertente, a pontuação final de cada investigador resulta do somatório das pontuações obtidas em cada um dos cinco parâmetros definidos no n.º 1.

Artigo 10.º

Parâmetros de avaliação da vertente da transferência e valorização do conhecimento

- 1- A vertente da transferência e valorização do conhecimento tem um peso de 0% a 20% na classificação final do desempenho do/a investigador e integra três parâmetros de avaliação:
 - a) No parâmetro *prestação de serviços de consultoria e formação profissional* são considerados: participação em atividades que envolvam o setor público e o privado, participação na elaboração de projetos legislativos e regulamentares e normas técnicas.
 - b) No parâmetro *Serviços à comunidade científica e à sociedade* são considerados: participação e coordenação de iniciativas de divulgação científica, tecnológica e artística, efetuadas junto da comunidade científica, da comunicação social, das empresas e do setor público.
- 2- Para cada instrumento de avaliação é definida uma pontuação de base a multiplicar pelo número de produtos/atividades apresentadas.
- 3- Nesta vertente, a pontuação final de cada investigador resulta do somatório das pontuações obtidas em cada um dos três parâmetros identificados no ponto 1.

Artigo 11.º

Parâmetros de avaliação da vertente da Gestão e outras tarefas de índole organizativa

- 1- A vertente da Gestão e outras tarefas de índole organizativa tem um peso de 0% a 20% na classificação final do desempenho do investigador e integra um parâmetro:
 - a) *Participação em cargos e tarefas temporárias*, nomeadamente cargos em órgãos da universidade, da unidade orgânica ou do centro de investigação, participação em grupos de trabalho.

Artigo 12.º

Parâmetros de avaliação da vertente da docência e formação

- 1 - A vertente da docência e formação tem um peso de 0% a 20% na classificação final do desempenho do investigador e integra dois parâmetros:
 - a) No parâmetro *serviço docente* são considerados: docência de UC (incluindo Estágios); cursos breves, seminários em programa de pós-graduação e avaliação do ensino ministrado. A avaliação do ensino ministrado (avaliação de UC no questionário institucional de avaliação do ensino ministrado (PEA- E), será feita considerando a média da avaliação dos alunos nas UC lecionadas, relativamente ao funcionamento da UC e ao desempenho docente e no questionário, na apreciação global feita pelo estudante em cada um destes blocos. O investigador deve indicar a média (arredondada às décimas) obtida nesses blocos em cada uma das UC lecionadas no período em avaliação e a pontuação final será a média (arredondada às décimas) das pontuações das UC, obtidas no triénio -

transformada pela fórmula $nx25(x-3,4)$, sendo x a média anteriormente referida das pontuações das UC), e no número de anos em que ocorreu essa docência;

- b) No parâmetro *Atividades de orientação de estudantes* são considerados: orientação/coorientação de teses de doutoramento e dissertações de mestrado, relatórios de pós-doutoramento, relatórios ou projetos de mestrado profissionalizante e participação em comissões de avaliação de projetos de doutoramento.
- 2 - Para cada instrumento de avaliação é definida uma pontuação de base a multiplicar pelo número de produtos/atividades apresentadas.
 - 3 - Nesta vertente, a pontuação final de cada investigador resulta do somatório das pontuações obtidas em cada um dos dois parâmetros identificados no ponto 1.

Artigo 13.º

Elementos da avaliação

- 1 - Relativamente a cada uma das quatro vertentes, a avaliação inclui elementos quantitativos através da aplicação das pontuações. No caso da vertente de investigação, serão aplicados os fatores de qualificação, conforme a grelha de avaliação em anexo.
- 2 - Para efeitos da avaliação, o investigador deve preencher a grelha de avaliação anexa ao presente Regulamento.
- 3 - Para cada vertente da avaliação é atribuída a pontuação máxima de 50 pontos por ano de avaliação;
- 4 - Decorre do número anterior que desempenhos com pontuação acima desse valor não originarão classificações acima de 50 pontos por ano de avaliação.

Artigo 14.º

Avaliação final

- 1 - A avaliação do desempenho tem por base a apreciação da atividade desenvolvida pelo investigador, de acordo com o artigo 64.º do previstas no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores. A atividade desenvolvida deve ser descrita em relatório elaborado pelo investigador nos termos do artigo seguinte, o qual deverá ser submetido ao Conselho Científico do IE até ao 30.º dia anterior ao final do prazo de avaliação.
- 2 - Os parâmetros de desempenho enunciados dos artigos 9.º ao 12.º são avaliados separadamente, com classificações parciais (Cp) de:
 - a) 1, correspondendo a um desempenho muito abaixo da referência do centro de investigação;
 - b) 2, correspondendo a um desempenho abaixo da referência do centro de investigação;
 - c) 3, correspondendo a um desempenho aceitável dentro da referência do centro de investigação;
 - d) 4, correspondendo a um bom desempenho dentro da referência do centro de investigação;
 - e) 5, correspondendo a um desempenho excepcional dentro da referência do centro de investigação.
- 3- A classificação final (CF) resulta das ponderações indicadas para as quatro vertentes enunciadas no artigo 8.º, avaliada até à meia unidade e expressa em décimas, sendo traduzida em quatro menções qualitativas, nos seguintes termos:
 - a) Desempenho Excelente, se $CF \geq 4,5$;
 - b) Desempenho Relevante, se $3,5 \leq CF < 4,5$;
 - c) Desempenho Regular, se $2,5 \leq CF < 3,5$;
 - d) Desempenho Insuficiente, se $CF < 2,5$.
- 4- Serão considerados indicadores de acesso direto à classificação excelente:
 - a) Atingida a pontuação de 50 pontos por ano, ou 100 pontos no biénio na vertente de investigação, o investigador pode circunscrever o preenchimento da grelha aos parâmetros que lhe garantam essa pontuação, carecendo esta da posterior validação pela comissão de avaliação.
 - b) A alínea anterior apenas se aplica quando a comissão de avaliação ratificar as pontuações indicadas pelo investigador.
- 5- Num esforço de atenção aos percursos curriculares de cada investigador e à sua categoria profissional, a ponderação a aplicar no IE em cada uma das vertentes de atividade é definida por cada investigador, de entre os limites fixados no artigo 8.º.
- 6- Em casos justificados, a pedido dos/as investigadores e por decisão da Comissão Coordenadora de Avaliação do IE, os intervalos de variação referidos no artigo 8.º poderão ser modificados, podendo ser aplicada a ponderação decorrente da ocupação efetiva em cada uma das vertentes de avaliação.

Artigo 15.º

Relatório de desempenho

- 1- O relatório de desempenho é constituído por três partes e deve sintetizar a atividade realizada pelo investigador, de acordo com o artigo 65.º do previstos no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores, da seguinte forma:
 - a) A parte I deve apresentar um resumo das principais contribuições da atividade desenvolvida no período em análise;
 - b) A parte II deve apresentar os indicadores de produtividade em modelo próprio que será fornecido para o efeito;
 - c) A parte III deve proceder a uma breve análise crítica da atividade desenvolvida.
- 2- O relatório referido no número anterior deve ser apresentado em formato digital, descrevendo as contribuições científicas e académicas do investigador no período em avaliação, acrescido de quaisquer outros elementos que o investigador considere relevantes para apreciação da atividade desenvolvida.
- 3- No caso do pessoal investigador contratado a termo resolutivo, o relatório pode incluir apenas as partes I e II referidas no número anterior.
- 4- No caso de se verificarem as condições previstas no ponto 4 do artigo 14.º, o investigador deve apresentar apenas um documento-síntese da parte I do relatório.

Capítulo III

Intervenientes no processo de avaliação

Artigo 16.º

Intervenientes

- a) O Conselho Científico do IE, através da Comissão Coordenadora de Avaliação do IE;
- b) O Conselho Coordenador de Avaliação da UMinho;
- c) O Reitor.

Artigo 17.º

Avaliado

- 1- O avaliado tem direito a uma avaliação do seu desempenho que vise o desenvolvimento profissional e a melhoria contínua da sua atividade.
- 2- O avaliado tem direito a que lhe sejam garantidos os meios e as condições necessárias ao desempenho das suas funções.
- 3- É dever do avaliado facultar os elementos de informação que lhe sejam solicitados e garantir participação ativa e responsabilização no processo de avaliação do seu desempenho.
- 4- A avaliação está sujeita a audiência prévia, nos termos do artigo 24.º do presente regulamento.

Artigo 18.º

Avaliadores

- 1- A nomeação dos avaliadores compete à Comissão Coordenadora de Avaliação do IE e deve ocorrer no início de cada período de avaliação. O pessoal investigador em regime de direito privado é avaliado por professores ou investigadores de categoria superior à do avaliado, ou de categoria igual, no caso dos investigador-coordenadores.
- 2- No caso de ausência ou impedimento de algum dos avaliadores, a Comissão Coordenadora procederá à sua substituição.

Artigo 19.º

Comissão Coordenadora de Avaliação

- 1- A Comissão Coordenadora de Avaliação, designada pelo Conselho Científico do IE, é responsável pelo processo de avaliação do desempenho do pessoal investigador em regime de direito privado.
- 2- Compete à Comissão Coordenadora de Avaliação:
 - a) Nomear os avaliadores;
 - b) Preparar o processo de avaliação e divulgá-lo por avaliadores e avaliados;
 - c) Estabelecer a comunicação entre os diversos intervenientes no processo de avaliação;
 - d) Proceder à elaboração das regras orientadoras do processo de harmonização das avaliações;
 - e) Proceder à harmonização das avaliações propostas pelos avaliadores, assegurando um justo equilíbrio da distribuição dos resultados da avaliação do desempenho dos investigadores do IE;

- f) Submeter o processo de avaliação, após a harmonização referida na alínea anterior, ao Conselho Científico do IE para efeitos de ratificação;
 - g) Proceder ao envio ao Reitor dos resultados do processo de avaliação, para homologação;
 - h) Assegurar a aplicação objetiva e coerente do sistema de avaliação do desempenho dos investigadores, nos termos previstos no presente Regulamento;
 - i) Emitir os pareceres que lhe sejam solicitados, nos termos previstos no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores.
- 3- A Comissão Coordenadora de Avaliação é composta por professores catedráticos ou associados, bem como por investigadores coordenadores ou principais, no mínimo de três membros, sendo presidida pelo membro mais antigo da categoria mais elevada que dele faça parte.
 - 4- O mandato dos membros da Comissão Coordenadora de Avaliação tem a duração do mandato do Presidente do IE.

Capítulo IV Processo de avaliação

Artigo 20.º

Fases

- 1- O processo de avaliação compreende as seguintes fases:
- 2- Autoavaliação;
- 3- Avaliação;
- 4- Harmonização;
- 5- Homologação.

Artigo 21.º

Autoavaliação

- 1- A autoavaliação tem como objetivo envolver o avaliado no processo de avaliação e identificar oportunidades de desenvolvimento profissional.
- 2- Na fase de autoavaliação, o avaliado deve prestar toda a informação que considere relevante e pode informar o(s) respetivo(s) avaliador(es) das suas expectativas relativamente ao período em avaliação.

Artigo 22.º

Avaliação

- 1- A avaliação é efetuada pelos avaliadores, nos termos do presente Regulamento
- 2- Uma vez concluída a avaliação, nos prazos estipulados para o efeito, os avaliadores enviam à respetiva Comissão Coordenadora de Avaliação do IE os resultados da avaliação, incluindo referência à evolução do desempenho do avaliado e, quando tal se justificar, proposta de plano de ação visando a melhoria do desempenho do investigador.

Artigo 23.º

Harmonização

Após receção das propostas de avaliação, a Comissão Coordenadora de Avaliação do IE procede à harmonização e fixação das mesmas, devendo assegurar um justo equilíbrio na distribuição desses resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho.

Artigo 24.º

Tramitação subsequente

- 1- A Comissão Coordenadora de Avaliação do IE dá conhecimento das avaliações aos avaliadores e procede à notificação dos avaliados.
- 2- O avaliado dispõe de dez dias para exercer o direito de resposta, em sede de audiência prévia, face à avaliação atribuída.
- 3- Após pronúncia do avaliado, ou decorrido o prazo para o efeito estabelecido, cabe aos avaliadores, no prazo máximo de quinze dias, apreciar a resposta apresentada pelo avaliado, se for o caso, e formular proposta final de avaliação a submeter à Comissão Coordenadora de Avaliação do IE.
- 4- A Comissão Coordenadora de Avaliação do IE, concluída a tramitação a que se referem os números anteriores, submete o processo de avaliação ao Conselho Científico para ratificação.
- 5- Na sequência da ratificação a que alude o número anterior, a Comissão Coordenadora de Avaliação procede ao envio das avaliações ao Reitor ou a quem detenha a competência delegada, para homologação.

Artigo 25.º

Homologação e notificação

- 1- A homologação dos resultados de avaliação do desempenho é da competência do Reitor ou do Vice-Reitor com competência delegada, que deve assegurar um justo equilíbrio na distribuição desses resultados, em obediência ao princípio da diferenciação do desempenho.
- 2- O Reitor, ou o Vice-Reitor com competência delegada para homologação, deve proferir decisão no prazo de trinta dias após a receção das avaliações.
- 3- Quando o Reitor, ou o Vice-Reitor com competência delegada, não homologar as avaliações propostas, atribui nova menção qualitativa e respetiva quantificação, acompanhada de fundamentação, após audição do Conselho Coordenador de Avaliação da UMinho e da Comissão Coordenadora de Avaliação do IE.
- 4- Após homologação, as avaliações são remetidas à Comissão Coordenadora de Avaliação do IE, que deverá dar conhecimento das mesmas aos avaliadores e notificar os avaliados.

Artigo 26.º

Reclamação

- 1- Após notificação do ato de homologação da avaliação, o avaliado dispõe de dez dias para reclamar fundamentadamente para a entidade homologante, devendo a respetiva decisão ser proferida no prazo de vinte dias.
- 2- A decisão sobre a reclamação é precedida de pareceres do Conselho Coordenador de Avaliação da UMinho e da Comissão Coordenadora de Avaliação do IE.

Efeitos da avaliação do desempenho

Artigo 27.º

Efeitos da avaliação

- 1- A avaliação positiva do pessoal de investigação é umas das condições que deve ser satisfeita para a:
 - a) Consolidação / manutenção do contrato por tempo indeterminado do pessoal de investigação de carreira;
 - b) Renovação dos contratos a termo resolutivo certo do pessoal de investigação não integrado em carreira.
- 2- Para efeitos do número anterior, considera-se avaliação do desempenho positiva a que é expressa pelas três menções qualitativas mais elevadas referidas no n.º 3 do artigo 14.º.
- 3- A avaliação do desempenho tem ainda efeitos na alteração do posicionamento retributivo dos investigadores contratados por tempo indeterminado, conforme referido no artigo seguinte.
- 4- Para efeito de alteração do posicionamento remuneratório, às menções qualitativas resultantes da avaliação final do ano civil em avaliação, a que se refere o n.º 3 do artigo 14.º, corresponde a atribuição de uma pontuação nos seguintes termos:
 - a) Excelente, corresponde a uma atribuição de três pontos;
 - b) Relevante, corresponde a uma atribuição de dois pontos;
 - c) Regular, corresponde a uma atribuição de um ponto;
 - d) Insuficiente, corresponde a uma atribuição de um ponto negativo.
- 5- Poderá ser instaurado procedimento de inquérito, nos termos do Código do Trabalho, após avaliação negativa durante o período de quatro anos, no caso dos investigadores de carreira, e após avaliação negativa no ano avaliado, no caso do pessoal contratado a termo.

Artigo 28.º

Alteração do posicionamento retributivo

- 1- A alteração do posicionamento retributivo tem lugar nos termos estabelecidos no presente Regulamento e realiza-se em função da avaliação do desempenho.
- 2- Podem beneficiar de alteração do posicionamento retributivo os investigadores contratados por tempo indeterminado que não se encontrem na posição retributiva mais elevada da sua categoria e que tenham, pelo menos, um total acumulado de dez pontos na posição retributiva em que se encontram, nos termos dos números seguintes.
- 3- Para efeitos do disposto no número anterior, os investigadores contratados por tempo indeterminado que satisfaçam o referido no n.º 2 são ordenados, por ordem decrescente, em função do número de pontos acumulados na posição retributiva em que se encontram.
- 4- Quando, para os efeitos previstos no presente artigo, for necessário proceder a desempate entre investigadores contratados que tenham o mesmo número de pontos acumulados, releva consecutivamente: (a) a antiguidade na respetiva posição retributiva; (b) o tempo de serviço na categoria; e (c) o tempo no exercício de funções públicas.

- 5- É obrigatória a alteração do posicionamento retributivo sempre que um investigador de carreira, no processo de avaliação do desempenho, tenha obtido a menção máxima, durante um período de seis anos consecutivos.
- 6- As alterações do posicionamento retributivo previstas nos números anteriores têm em consideração o total de pontos acumulados desde a última alteração de posicionamento retributivo.
- 7- Para efeitos do número anterior, tendo ocorrido uma alteração do posicionamento retributivo, independentemente do facto que lhe tiver dado origem, apenas são contados para o total acumulado futuro os pontos correspondentes às avaliações aos anos decorridos após essa alteração.
- 8- O montante máximo dos encargos financeiros que, em cada ano, pode ser afetado à alteração do posicionamento retributivo dos investigadores contratados por tempo indeterminado é fixado por despacho do Reitor.
- 9- As alterações do posicionamento retributivo, reguladas no presente artigo, reportam-se a 1 de janeiro do ano em que tiverem lugar.

Capítulo V

Disposições finais e transitórias

Artigo 29.º

Avaliações dos anos anteriores

- 1- A avaliação do pessoal investigador relativamente aos anos anteriores à entrada em vigor do presente Regulamento é efetuada por ponderação curricular sumária, nos termos previstos no despacho reitoral que regula o processo de avaliação dos investigadores, com as necessárias adaptações, devendo os parâmetros e instrumentos de avaliação, bem como a correspondente ponderação, ser definidos de modo a não se afastarem dos padrões de desempenho genericamente aceites no período considerado.
- 2- As menções propostas nos termos do número anterior são homologadas pelo Reitor, tendo em conta um justo equilíbrio da distribuição dos resultados da avaliação do desempenho.

Artigo 30.º

Efeitos das avaliações dos anos anteriores

- 1- Os pontos atribuídos nas avaliações dos anos anteriores têm as consequências previstas no artigo 28.º, relativamente à alteração do posicionamento retributivo do pessoal investigador com contrato de trabalho por tempo indeterminado.
- 2- No caso de os pontos obtidos pelo investigador nas avaliações anteriores não produzirem alterações no posicionamento retributivo, são considerados para o total acumulado futuro.
- 3- No caso de o investigador em regime de direito privado ter obtido, no período de avaliação a que se refere o presente artigo, uma alteração de posicionamento retributivo, qualquer que seja a causa, apenas são contados para o total acumulado futuro as menções máximas e os pontos correspondentes às avaliações referentes aos anos decorridos após essa alteração de posicionamento retributivo.

Artigo 31.º

Imparcialidade, transparência e confidencialidade

- 1- O processo de avaliação está sujeito à aplicação do regime de garantias de imparcialidade previsto nos artigos 44.º a 51.º do Código do Procedimento Administrativo.
- 2- Sem prejuízo da publicitação de etapas previstas na lei aplicável e no presente regulamento, os procedimentos específicos relativos à avaliação do desempenho de cada investigador têm carácter reservado, devendo a respetiva documentação ser arquivada no processo individual do/a investigador.
- 3- Com exceção do avaliado, todos os intervenientes no processo de avaliação ficam sujeitos ao dever de sigilo, bem como os que, em virtude do exercício das suas funções, tenham conhecimento do mesmo.
- 4- Na concretização do princípio da transparência referido na alínea d) do n.º 2 do artigo 4.º, o IE deverá proceder à divulgação, até um mês no início de cada triénio, dos parâmetros e instrumentos, bem como da correspondente ponderação, a aplicar no processo de avaliação.
- 5- O acesso à documentação relativa à avaliação de cada investigador subordina-se ao disposto no Código do Procedimento Administrativo e à legislação relativa ao acesso a documentos administrativos.

Artigo 32.º

Opção pela regra mais favorável

Caso tenha sido decidida durante o período em avaliação qualquer alteração dos parâmetros, instrumentos, coeficientes de ponderação, ou quaisquer outros que possam modificar o resultado final da avaliação, o avaliado tem direito a solicitar à Comissão Coordenadora de Avaliação do IE que sejam utilizadas, do conjunto de regras que tenham estado simultaneamente em vigor durante o período em avaliação, as que maximizem o resultado final da sua avaliação.

Artigo 33.º

Menções de mérito

Os órgãos competentes poderão criar menções de mérito para reconhecer investigadores/as com desempenho trienal extremamente meritório.

Artigo 34.º

Dúvidas e casos omissos

Os casos omissos e as dúvidas de interpretação do presente Regulamento são resolvidos por despacho do Reitor.

Artigo 35.º

Revisão do Regulamento

O Regulamento poderá ser revisto, por decisão do Conselho Científico, face a lapsos detetados ou alterações que sejam necessárias introduzir, seguindo-se a homologação pelo Reitor.

Artigo 36.º

Remissões

As remissões para a legislação aplicável, designadamente no que respeita ao Código do Trabalho e ao Estatuto de Carreira são dinâmicas, abrangendo, por isso, as alterações supervenientes em relação às matérias objeto de remissão.

Artigo 37.º

Entrada em vigor

O presente Regulamento entra em vigor no dia seguinte ao da sua homologação pelo Reitor, sendo publicado na página do IE no site oficial da Universidade.

ANEXO
GRELHA DE AVALIAÇÃO

Tabela 1

Instrumentos, pontuação de base e fatores de qualificação para a avaliação na vertente Investigação (80% a 100%)

Instrumentos	Pontos Base	n. produtos	Fatores Qualificação	Pontuação
Publicações científicas, produção e divulgação artística, produção cultural ou tecnológica				
Livro (autor)	3		A, B	
Edição de livro	1,5		A, B	
Edição de atas com revisão por pares	1		A, B	
Capítulo de livro	1,5		A, B	
Artigo em revista científica com revisão por pares	4		A, B	
Texto em atas com revisão por pares	0,75		A, B	
Coordenação e participação em projetos de investigação				
Aprovação de projeto financiado externamente mediante concurso público no período de avaliação como Investigador principal ou co-principal	12		C	
Coordenação ou co-coordenação de projetos financiados externamente mediante concurso público no período de avaliação	4		C	
Coordenação ou co-coordenação de outros projetos no período de avaliação	2		C	
Participação em equipas de projetos financiados externamente mediante concurso público no período de avaliação (onde não é coordenador)	2		C	
Participação em equipas de outros projetos no período de avaliação (onde não é coordenador)	1		C	
Coordenação ou co-coordenação de candidaturas a projetos não aprovados	1		C	
Reconhecimento pela comunidade científica ou artística e sociedade em geral				
Prémios de reconhecimento científico por instituições públicas ou sociedade científica	2		A	
Prémios de reconhecimento científico por publicação ou comunicação apresentada	0,75		A	

Participação como membro de sociedades científicas de admissão competitiva	0,25		A	
Participação como avaliador de projetos de investigação	1		A	
Coordenação e participação na organização de eventos científicos e artísticos	0,5		A	
Realização de palestras a convite em reuniões científicas	0,25		A	
Participação em programas de intercâmbio financiados	1		A	
Participação em provas de mestrado	0,25		A	
Participação em provas de doutoramento	0,75		A	
Atividades editoriais de revistas;	0,75		A	
Revisão de artigos científicos em revista ou de livros/capítulos de livros	0,25		A	
Avaliação de atividades de índole técnica e científica, nomeadamente no âmbito de concursos para projetos, bolsas, ou prémios	0,25		A	
Participação em júris de concursos para provimento de lugares	0,5		A	
Iniciativas de melhoria da qualidade da investigação nos Centros de Investigação				
Coordenação de ações com vista à melhoria da qualidade da investigação	0,75		A	
Dinamização de ações com vista à melhoria da qualidade da investigação	0,5		A	
Total				
Total ponderado				

Tabela 2

Instrumentos, pontuação de base e fatores de qualificação para a avaliação na vertente Transferência e valorização do conhecimento (0% a 20%)

Instrumentos	Pontos Base	n. produtos	Pontuação
Prestação de serviços de consultoria e formação profissional			
Participação em atividades que envolvam o sector público e privado	6		
Participação na elaboração de projetos legislativos e regulamentares e normas técnicas	6		
Serviços à comunidade científica e à sociedade			
Participação e coordenação de iniciativas de divulgação científica, tecnológica e artística, efetuadas junto da comunidade científica, da comunicação social, do sector público e privado	6		

Tabela 3

Instrumentos, pontuação de base e fatores de qualificação para a avaliação na vertente Gestão e outras tarefas de índole organizativa (0 a 20%)

Instrumentos	Pontos Base	n. pontos	Pontuação
Participação em cargos e tarefas temporárias			
Cargos em órgãos da universidade, da unidade orgânica ou do centro de investigação	12		
Desempenho de tarefas temporárias, participação em grupos de trabalho	8		

Tabela 4

Instrumentos, pontuação de base e fatores de qualificação para a avaliação na vertente Docência e formação (0 a 20%)

Instrumentos	Pontos Base	n. produtos	Pontuação
Serviço docente			
Docência de UC (incluindo Estágios)	6		
Cursos breves, seminários em programa de pós-graduação	3		
Avaliação do ensino ministrado (PEA-UC-E) [Média]			
Atividades de orientação de estudantes NOTA - incluindo em colaboração com outras instituições (lecionação em outras Instituições/orientação/co-orientação).			
Dissertação de Mestrado em curso (Orientador/ Co-orientador)	3		
Tese de Doutorado em curso (Orientador/ Co-orientador)	6		
Relatório de pós-doutoramento (Orientador/ Co-orientador)	4		
Relatórios ou projetos de mestrado profissionalizante (Orientador/ Co-orientador)	3		
Participação em comissões de avaliação de projetos de doutoramento	1,5		
Orientação de mestrados, doutoramentos e pós-doutoramentos concluídos			
Dissertação de Mestrado (orientador/ co-orientador)	2		
Tese de Doutorado (orientador/ co-orientador)	6		
Pós-doutoramento (orientador/ co-orientador)	2		

Fatores de qualificação

Fatores de qualificação		Descrição	Ponderação
A	Internacionalização	Atividade científica (incluindo projetos) realizada no estrangeiro e ou em colaboração com membros de instituição estrangeira em língua portuguesa	1,5
		Atividade científica (incluindo projetos) realizada no estrangeiro e ou em colaboração com membros de instituição estrangeira em língua não portuguesa	2
B	Fator Indexação de Revista	Revistas ou atas de eventos científicos indexados em base de dados WoS (ISI) ou SCOPUS	2,5
		Indexação noutras bases de dados reconhecidas pela comunidade científica	1,5
C	Fator Tipos de Financiamento	Projetos financiados interna ou externamente	1,5
		Projetos financiados por agências financiadoras sujeitas a concurso (p. ex. Erasmus+)	2,5
		Projetos financiados por agências financiadoras sujeitas a concurso (p. ex. projetos FCT)	4
		Projetos financiados por agências financiadoras sujeitas a concurso (p. ex. ERC, Horizon2030)	6